

# අධිරාජ්‍යාට ඇඳුම් නොමැත

වසංගත සමයේදී ඇඟළුම් සැපයුම් දාමය  
තෙවන නිකුතුව

## හැඳින්වීම

ආසියානු බිම් වැටුප් සන්ධානය (AFWA), කොවිඩ් - 19 අර්බුදයේ බලපෑම සැලකිල්ලට ගෙන ඇඟළුම් කම්කරුවන්ට ඇති ගැටළු ඉස්මතු කර ඇත. මෙම "අධිරාජ්‍යාට ඇඳුම් නැත" වාර්තා මාලාව පදනම් වී ඇත්තේ ඇඟළුම් කම්කරුවන්ගේ තොරතුරු, වෘත්තීය සමිති සහ කම්කරු අයිතිවාසිකම් සංවිධාන, මාධ්‍ය වාර්තා, වකුලේක සහ රජයන්ගේ පුවත්පත් නිවේදන සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ පත්කර ගත් සංකීර්ණ කරණ මතය.

පළමු නිකුතුව ආසියාවේ ඇඟළුම් සැපයුම් දාමයට වසංගතයේ ආරම්භක බලපෑම සහ වැටුප් ගෙවීම, සමාජ ආරක්ෂණ ප්‍රතිලාභ සහ සෞඛ්‍ය සේවා සඳහා ප්‍රවේශය පිළිබඳ කම්කරුවන්ගේ ක්ෂණික උත්සාහයන් සිතියම් ගත කළේය. දෙවන කාරණය ඇඟළුම් සේවකයින් සඳහා රැකියා සඳහා ප්‍රවේශ වීමට බලපාන වෙනස් කොට සලකන ශ්‍රම වෙළඳපොළ භාවිතයන් ඇතුළත් රැකියා සඳහා ප්‍රවේශය කොරනි අවධානය යොමු කළේය.

ඇඟළුම් රැකියා සඳහා ප්‍රවේශය කම්කරුවන් කාමරෝපය කේන්ද්‍ර කරගනිමින් මෙම ගැටළුව ඉන්දියාවේ, ඉන්දුනීසියාවේ සහ ශ්‍රී ලංකාවේ සැපයුම්කරුවන් මුහුණ දෙන අභියෝග ඉස්මතු කරයි. විශේෂයෙන් ක්ෂුද්‍ර, කුඩා හා මධ්‍යම අගුළු දැමීමේ පියවර සහ ව්‍යාපාර ක්‍රියාකාරකම් අඩුවීම සහ මෙම අභියෝගයන් පරිවර්තනය වන ආකාරය හේතුවෙන් ව්‍යවසායන් (MSMEs) මුහුණ දෙයි. ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ අවධානම සහ වගකීම බර වැඩි කිරීම. නිදසුන අවලංගු කිරීම ගෝලීය විලාසිතා සන්නාමයන්ගේ ඇණවුම් සමහර රටවල සැලසුම් රහිතව අගුළු දැමීමේ සමග දහස් ගණනක් ඇඟළුම් සේවකයින් සේවයේ යොදවා ඇති MSMEs විශාල අර්බුදයකට ඇඳ දැමීය.

එහි සැලකිය යුතු බලපෑමක් ඇති කරමින් සේවකයින්ගේ වැටුප් ඉවත් කිරීමට හෝ කපා හැරීමට සැපයුම්කරුවන්ට බල කෙරුණි. අඩු ඉතිරි කිරීම් හා සීමිත ශ්‍රම බලකාය සමාජ ආරක්ෂාවට ප්‍රවේශය විය.

අර්බුදය නිසා සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම්වල බල කෙරී ඇත. ප්‍රග්ධන 'කේන්ද්‍රීය' සහ 'ශ්‍රම කේන්ද්‍රීය' සහන රාජ්‍යයේ ප්‍රාග්ධන කේන්ද්‍රීය ප්‍රවේශයන් සපුරාලීම අරමුණු කරයි. කාරක ප්‍රග්ධන අවශ්‍යතා සහ දුවශීලතා අර්බුදය ජය ගැනීම. ශ්‍රම කේන්ද්‍රීය ප්‍රවේශයන් බොහෝ දුරට උත්සහ කරන්නේ ශ්‍රම වෙළඳපොළවල 'නමැත්තෙකු' වැඩි කිරීමට සහ ආපසු හැරවීමටය. දශක ගණනාව තුළ සේවකයින් ලැබූ ජයග්‍රහණ සාමූහික අරගලය පැය අටක වැඩ දිනය, යහපත් සේවා කොන්දේසි, ආශ්‍රය කිරීමේ නිදහස සහ සාමූහිකය කේවල් කිරීමේ විධිවිධාන ප්‍රතිචාරයක් ලෙස කම්කරු සංගම් විරෝධීතා සංවිධානය කරමින් ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් ඉල්ලා සිටී. විශාල පුද්ගලික අවදානමක් සහිතව ආරක්‍ෂාකර ඇත.

මෙම ගැටළුව සාකච්ඡා එකට ගෙන එයි. කොවිඩ් - 19 හි බලපෑම සහ ප්‍රතිචාරය සැපයුම්කරුවන් සහ ඇගයීම් සංගම් වලින් සැපයුම්කරුවන්ට සහ කම්කරුවන්ට ඇති ගිවිසුම්ගත බැඳීමවලට ගරුකිරීම ප්‍රතික්ෂේප කිරීම කෙතරම්ද යන්න වාර්තාවලින් අවධාරණය කරයි.

වෙළඳ නාම මගින් සහ සමාජ ආර්ථික බලපෑම් සඳහා ප්‍රමාණවත් රාජ්‍ය ප්‍රතිචාර නොලැබීම කොවිඩ් - 19 අර්බුදය ඇගයීම් සේවකයින්ගේ ජීවිත හා ජීවනෝපායන් අවදානමට ලක් කරයි.

පළමුවන කොටස ඇගයීම් සැපයුම් දාමයන්හි සැපයුම් සමාගම්වල කාර්යභාරය පැහැදිලි කරයි.

දෙවන කොටස කොවිඩ් - 19 අර්බුදය හේතුවෙන් සැපයුම්කරුවන් මුහුණ දෙන ක්ෂණික කම්පන පිළිබඳ අවධානය යොමු කරයි.

තෙවන කොටස සැපයුම්කරුවන් විසින් මතු කරන ලද ප්‍රධාන ඉල්ලීම් සහ කම්කරුවන් එහි බලපෑම විශ්ලේෂණය කරයි.

හතරවන කොටස සේවකයින් හා වෘත්තීය සමිති විසින් මතු කරන ලද ප්‍රධාන ඉල්ලීම් පිළිබඳ දළ විශ්ලේෂණයක් සපයයි.

පස්වන කොටස අවසාන අදහස් සපයයි.

එකට ගත් කළ මෙම කොටස් වෙළඳ නාම සඳහා වැඩි වගකීමක් සහ වගවීමක් සහතික කිරීම සඳහා නඩුවක් සපයනවා පමණක් නොව, ඇගයීම් නිපදවන රටවල රජයන් විසින් සිදු කරනු ලබන ඕනෑම කොවිඩ් - 19 ප්‍රතිසාධන වැඩසටහනක් ඇගයීම් වැනි අවධානම් සහිත ජනගහනයකට සහය දැක්වීම සඳහා විශාල වශයෙන් පහසුකම් කළ යුතු යැයි තර්ක කරති. ඉහළ මට්ටමක සමාජ ආර්ථික ආනිතිකකරණය අත්විඳින සේවකයින්, ඒ අතරම ගෝලීය දකුණේ ආර්ථිකයන්ගේ කොළ නාරටිය වන MSMEs වලට සහාය වීම.

පළමු කොටස

# සැපයුම්කරුවන්ගේ ගෝලීය ඇගයීම් සැපයුම් දාමයේ කාර්යභාරය

සැපයුම්කරුවන්ගේ කාර්යභාරය ගෝලීය ඇගයීම් සැපයුම් දාම ගෝලීය ඇගයීම් කාර්යභාරය ක්‍රියාත්මකවේ. දුරාවලි සැපයුම් දාම හරහා ඊයම් සමාගම/ ගැනුම්කරු (ගෝලීය වෙළඳ නාම) බාහිරින් ලබා ගැනීම ප්‍රධාන වශයෙන් සැපයුම් සමාගම් වෙත නිෂ්පාදනය කිරීම.

ආසියාවේ බහුලව ඇති රටවල පිහිටා ඇත. ලාභ ශ්‍රමය ඇගයීම් කාර්යභාරය ස්වාභාවයෙන්ම ශ්‍රමය වැයවන අතර සැපයුම් කාර්යභාරය සඳහා ප්‍රාග්ධන වියදම් අඩු අවශ්‍යතා නිසා වෙළඳපොළට ඇතුළුවීමට සාපේක්ෂව අඩු බාධක ඇත. මේ අනුව කාර්යභාරය රටවල්වල කාර්යභාරය සඳහා මාර්ගයක් ලෙස සැලකේ. සංක්‍රමණ වන

ගෝලීය දකුණු පශ්චාත් ගෝලීය ආර්ථිකයන් ආසියාවේ ඇගයීම නිෂ්පාදනය ඉහළ යාමත් සමඟ, වෙළඳ නාම ආවදානම් සහ සැබෑ පියවර බාහිරින් ලබාගෙන ඇත. දරා ඇති සැපයුම්කරුවන්ට නිෂ්පාදනය ලෝක වෙළඳපොළට ඒකාබද්ධවීමේ බර මෙය සිදුවන්නේ වැනි විවිධ මාධ්‍යයන් මගිනි. අතිශයින්ම යථාර්ථවාදී නොවන නිෂ්පාදන ඉලක්ක සහ වේගවත් විලාසිතා සඳහා වන ඉල්ලීම අනුව කාල නියමයන් වෙළඳ නාම පහළ පීඩනය යන දෙකම උරා ගනී. අමුද්‍රව්‍යවල ආනයන පිරිවැය ඉහළ නැංවීමට සාපේක්ෂව වෙළඳ නාම විසින් සැපයුම්කරුවන්ට ගෙවන මිල ගණන් සහ ඩොලරයට සාපේක්ෂව දේශීය මුදල් අවප්‍රමාණ වීම සැපයුම්කරුවන්ට බොහෝ බර පැටවීමට බාල කෙරෙයි. මෙම අවධානම් සහ පිරිවැය සේවකයන් හරහා ගිවිසුම්ගත කිරීම සහ වෙනත් ප්‍රතිගාමී ශ්‍රමය බලහත්කාරයෙන් වැඩ කිරීම සහ වෘත්තීය සමිති බිඳ දැමීම වැනි පුරුදු එය දර්ශනා මට්ටමේ වැටුප් හා දුප්පතුන් සඳහා සදාකාලිකයි.

සේවා කොන්දේසි ගෝලීය දකුණේ MSMEs සර්වසම්පූර්ණ වුවද, අර්ථ දැක්වීමක් පිළිබඳ සම්මුතියක් නොමැත. මිනුම් හා වාර්ගිකරණය පදනම් කරගත් රටවල් සඳහා විවිධ සංඛ්‍යානාමය ප්‍රවේශයන් ඇති හෙයින් ඔවුන්ගේ ආර්ථික තත්වය මත සේවකයින්ගේ සංඛ්‍යාව, මුළු වත්කම් සහ සමස්ත වාර්ෂික විකුණුම් මත පදනම්ව ජාත්‍යන්තර මූල්‍ය සංස්ථාවේ (IFC) අර්ථ දැක්වීම බහුලව භාවිතාවේ. මෙම වර්ගීකරණය අනුව ව්‍යවසායක් අදාළ කාණ්ඩයට ගැලපෙන්නේ නම් එය විශේෂිත කාණ්ඩයකට ඇතුළත් වේ.

දුර්ගත තුනෙන් අවම වශයෙන් දෙකක් යටතේ නිර්ණායක. එසේම, ස්වයං රැකියාවල නියුතු කම්කරුවන් ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසාය කාණ්ඩයෙන් බැහැර කරනු ලැබේ. අවිධිමත් ආර්ථිකයේ සමස්ථ කොටස් බැහැර කරන මෙම නිර්වචනවල සීමාවන් තිබියදීත්, අපි MSMEs හි මෙම අර්ථ දැක්වීම ක්ෂුද්‍ර, කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ව්‍යවසායන් වෙන්කර හඳුනාගැනීම සඳහා මිනුම් ලකුණක් ලෙස භාවිතා කරමු.

සංවර්ධනය වෙමින් පවතින හා නැගී එන රටවල කුඩා හා මධ්‍යම ප්‍රමාණයේ ව්‍යවසායයන් (SME) පිළිබඳ ආනුභාවික අධ්‍යයනයන් මෙම ඒකක හඳුනා ගැනීමට හා සමීක්ෂණය කිරීමට ඇති දුෂ්කරතා හේතුවෙන් ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසාය පිළිබඳ සීමිත ආවරණයක් පමණක් බැහැර කිරීමට හෝ සැපයීමට නැඹුරු වේ. සැපයුම්කරුවන් ආයෝජකයා අනුව වෙනස් වේ. පැතිකඩ රැකියා උත්පාදන පරිමාණය, ආයෝජන වියදම් සහ විධිමත් මට්ටම මෙම විචලනය තිබියදීත්, ආසියානු ඇගයීම් කර්මාන්තයේ සැලකිය යුතු බහුතරයක් සීමිත කාරක ප්‍රාග්ධන මත ක්‍රියාත්මකවන MSMEs වේ. MSMEs තුළ, ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායයන් විශාලතම අංශය වන අතර විශාලතම කම්කරුවන් සංඛ්‍යාවක් සේවයේ යොදවයි. මෙම ඒකක අධි තරගකාරී ලෝක වෙළඳපොළක් සමඟ ඒකාබද්ධවීමේ බරට මුහුණ දී තිබේ. බහු ෆයිබර් ඉවත් කරගත් දා සිට.

2005 දී ඇති වූ ගිවිසුම අහෝසි විය. ඇගයීම් නිෂ්පාදනය සඳහා ගෝලීය කෝටා සීමාවන් වරක් එක්සත් ජනපදයට සහ යුරෝපා සංගමයට අපනයනය කිරීම සඳහා කෝටා විසුරුවා හරින ලදී. විශාල සමාගම් කිහිපයක් හේතුවෙන් ඔවුන්ගේ පරිමාණයේ ආර්ථිකයන් වඩා හොඳ මට්ටමක පැවතුනි. ඉහළ යන ගෝලීය ඉල්ලුම සපුරාලීමේ ස්ථානය. ඒ අතරම කොන් කිරීම සහ කුඩා සමාගම් වෙත බාහිරින් නිෂ්පාදනය කිරීම සහ ගෘහස්ථ ව්‍යවසායන් බොහෝ අවස්ථාවන්හිදී අපනයනය නැඹුරු ස්ථර - 1 සැපයුම් සමාගම් ඔවුන්ගේ ඇණවුම් MSMEs වෙත බාහිරින් ලබා ගනී. ගෘහස්ථ ව්‍යවසායන් ඇතුළුව අවිධිමත් විධිවිධාන සමහර නිෂ්පාදන රටවල ක්ෂුද්‍ර හා කුඩා ව්‍යවසායන් ගෝලීය වෙළඳපොළට සරිලන පරිදි ආරම්භ කිරීම කම්කරුවන් විසින්ම සුළු ආයෝජනයක් සහිතව, පවුල් ශ්‍රමය යොදවා ක්‍රියාත්මක වේ. සුළු ඉතිරියක් සමඟ. මේ අනුව, තුළ පවා ඊයියා සංවිධානාත්මක නිෂ්පාදන අංශය අවිධිමත්භාවයේ තරම වේගයෙන් වර්ධනය වේ. අතිමහත් බහුතරයක් ඇත්තේ මෙම MSMEs තුළය.

ඇගයීම් ශ්‍රම බලකාය ප්‍රධාන වශයෙන් කාන්තාවන් සහ සංක්‍රමණික ශ්‍රමිකයින් රැකියාවල නිරත වේ. ළමා හා පවුල් ශ්‍රමයද පොදුය. ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායන් තුළ විශේෂයෙන් ගෘහස්ථ ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායන්. ඇගයීම් සේවකයින් ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායන් කොන් කරනු ලැබේ. සහ සමාජ ආරක්ෂණ දැල් වලින් බැහැර කර ඇත. ඔවුන්ගේ අවිධිමත් තත්වය ඒ අනුව ඔවුන් වඩාත් අවධානමට ලක්විය හැකි සමහරක් වේ. ඇගයීම් ශ්‍රම බලකායේ කොටස් විලාසිතා අතර විනිවිදභාවය නොමැතිකම වෙළඳ නාම ඔවුන්ගේ සැපයුම්දාම සම්බන්ධයෙන් මෙම කුඩා ඒකකවල සුරාකෑමේ භාවිතයන් සඳහා වෙළඳ නාම වගවීම දුෂ්කරය. ස්ථර - 1 හෙළි කරන වෙළඳ නාම පවා මධ්‍යම සැපයුම්කරුවන් පවා සාමාන්‍යයෙන් එසේ නොකරයි. උප කොන්ත්‍රාත්තු අභාවර්ණය කිරීමට ඉඩ දෙන්න. සැපයුම්කරුවන්ගේ සිට ක්ෂුද්‍ර සහ කුඩා ව්‍යවසායන් කොවිඩ් - 19 දුර්ගතය තුළ දුර්වල ඉල්ලුම, ඇණවුම් අවලංගු කිරීම සහ දැඩි හය ඇත.

බොහෝ MSMEs වසා දාමා තැබීමට බල කළ අතර සමහර කම්කරුවන්ට අහිතකර ලෙස බලපාන සේවකයින් කට්ඨානවලට අඩුම වැටුප් ලබන කම්කරුවන්ද සිටී. මෙය කාන්තාවන්ට රැකියා ලබා ගැනීමේ අවස්ථාව සැලකිය යුතු ලෙස අඩුකර ඇත. එබැවින්, පශ්චාත් කොවිඩ් - 19 ප්‍රතිසාධන සැලැස්ම ඇතුළත් විය යුතුය. MSME පුනර්ජීවනය සඳහා වැදගත් පියවර තීරණාත්මක රැකියා ප්‍රභවයක් වන නිමැවුමක් වේ.

දෙවන කොටස

## කොවිඩ් - 19 වසංගතය හේතුවෙන් සැපයුම්කරුවන් මුහුණ දෙන කම්පන

*“රජයේ උදව් ගැන පමණක් කථා කරනු ඇත. සැබෑ සහනයක් අප වෙත ලැබී නැත. ඇණවුම් සාමාන්‍යයෙන් ඉතා ඉහළ මට්ටමක පවතින ගිණිහාන සමයේදී නිෂ්පාදනය නතර කර ඇත. අප දැනටමත් විශාල සමාගම්වලින් නිපදවා ඇති ඇණවුම් සඳහා ගෙවීම් පවා ලැබී නැත. (අපනයන කට්ඨානශාලා) ලබා දෙන සහන ප්‍රමාණය පිළිබඳව අප නෙසතුටට පත්වන අතර රෙදිපිළි කට්ඨානවල සඳහා අර්ථවත් සහන පැකේජයක් ප්‍රකාශයට පත්කිරීම සඳහා කිසියම් නිශ්චිත සැලැස්මක් ඉදිරිපත් කිරීමට රජයට අවශ්‍ය වේ. අපි මාර්තු මාසය සඳහා සේවකයින් සඳහා වැටුප් ගෙවා ඇති අතර දැන් අපි ඔවුන් සඳහා මසකට රුපියල් 2000 ක් ලබා දෙන්නෙමු. පසුගිය මාස දෙක තුළ අපගේ ව්‍යාපාරය දැඩි අලාභයකට පත්ව ඇති අතර මෙය නත්වය වෙනස් නොවන්නේ නම් අපට සේවකයින් සේවයෙන් ඉවත් කිරීමට සිදුවනු ඇත. හාණ්ඩ සේවා බද්ද අඩු කිරීම සහ සියලු බදු සහ ණය ආපසු ගෙවීම් වසරකට කල් දැමීමට අප රජයට අවශ්‍ය වේ.”*

නිර්නාමික කොන්දේසි මත ඉන්දියාවේ කොයිම්බටූර්හි කට්ඨානශාලා නිමකරුවෙක්. ඔහුගේ කට්ඨානශාලාව කම්කරුවන් 200 ක් පමණ සේවයේ යොදවන අතර ඔහුගේ කට්ඨානශාලාවේ වැඩි වශයෙන් කාන්තාවන්ද සේවය කරයි.

කොවිඩ් - 19 ගෝලීය ඇගයීම් කට්ඨානවලට ව්‍යුහාත්මක අර්බුදය අද්දීපනය කර ඇත්තේ ගෝලීය වෙළඳ නාම බිලියන ගණනක ලාභයක් ලබා ගන්නා සැපයුම් දාම ආකෘතියේ අසමානතාවයන් හෙළිදරව් කිරීමෙනි. සැපයුම්කරුවන් එකිනෙකාට එරෙහිව ලංසු තැබීම, කොල්ලකාරී මිලදී ගැනීමේ පිළිවෙත් යෙදවීම සහ රේසෝවක් පහළට පෝෂණය කිරීම කම්කරුවන්ගේ යහපැවැත්ම සේවකයන්ගේ සුභසාධනය මතද වේ.

කොවිඩ් - 19 වසංගතය හේතුවෙන් සැපයුම් සමාගම් ඇගයීම් නිපදවන රටවල ප්‍රධාන කම්පන හතරකට මුහුණදී තිබේ.

- A. පිළිතුර - අමුද්‍රව්‍ය හිඟය
- B. ඇණවුම් අවලංගු කිරීම, ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම සහ වට්ටම් සඳහා ඇති ඉල්ලුම
- C. කොවිඩ් - 19 වසංගත අගුලු දැමීම
- D. දුර්වල ඉල්ලුම සහ ගෝලීය අවපාතය

සැපයුම් සමාගම්වලට ඇතිවන කම්පන කොවිඩ් - 19 පැතිරීම සම්පව පිළිබිඹු කරයි. කෙසේ වෙතත්, මේවා රේඛීය ආකාරයකින් සිදු නොවීය.

- A. අමුද්‍රව්‍ය හිඟයක් පැවතුනි
- B. ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම, ඇණවුම් අවලංගු කිරීම සහ වට්ටම් සඳහා ඇති ඉල්ලුම
- C. කොවිඩ් - 19 වසංගතය නිසා අගුලු දැමීම
- D. ආසියාවේ බොහෝ නිෂ්පාදන රටවල එකවර හෝ ඉක්මණින් අනුපිළිවෙලින් සිදුවිය එම ගෝලීය අවපාතය

ගෝලීය ඉල්ලුම හා සැපයුම, වෙළඳාම සහ මූල්‍ය කඩාකප්පල් කිරීම ඇතුළු සුවිශේෂී සාර්ව ආර්ථික ප්‍රවණතා කිහිපයක ව්‍යසනකාරී බලපෑම්වල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පැවතී. මේවා විස්තරාත්මකව පහතින් විස්තර කෙරේ.

**A. අමුද්‍රව්‍ය හිඟය**

වසංගතයේ ආරම්භක අවධියේදී සැපයුම් සමාගම්වලට පළමු කම්පනය විනයෙන් අමුද්‍රව්‍ය හිඟයක් ලෙස 2020 පෙබරවාරි මාසයේදී සිදුවිය. මෙය කාම්බෝජය, ඉන්දුනීසියාව සහ ශ්‍රී ලංකාව වැනි රටවල නිෂ්පාදනයට බලපාන අතර අමුද්‍රව්‍ය ආනයනය මත රඳා පවතී. විනය මෙම අර්බුදය අතරතුර, වෙළඳ නාම ප්‍රමාද වී සැපයීම සඳහා සැපයුම්කරුවන්ට දඩ නියම කළේය.

කෙසේ වෙතත් මෙම ගැටළුව ඉන්දියානු සැපයුම්කරුවන්ට විශාල වශයෙන් බලපාන්නේ නැත. අමුද්‍රව්‍ය අභ්‍යන්තරයෙන් ලබාගැනීම විශාල වශයෙන් කළ හැකිවිය. විනයෙන් අමුද්‍රව්‍ය සැපයීම යථා තත්වයට පත්කළ පසු, කොවිඩ් - 19 අගඉ දැමීම හේතුවෙන් දේශීය ආර්ථිකයන් තුළ ප්‍රවාහනය සඳහා ඇති සීමාවන් ඇගයීම නිෂ්පාදනයට බලපාන දාම සැපයුම් දාමයට බාධා කිරීම.

**B. නියෝග අවලංගු කිරීම, ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම සහ වට්ටම් සඳහා ඉල්ලුම**

දෙවන අදියරේදී සැපයුම්කරුවන්ට කම්පන අවලංගු කරන ලද ඇණවුම්, නිෂ්පාදනය කරන ලද හෝ දැනට නිෂ්පාදනයේ යෙදී ඇති භාණ්ඩ සඳහා ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම සහ/ හෝ සැපයුම්කරුවන්ට වෙළඳ නාම මඟින් වට්ටම් ඉල්ලා සිටීම වැනි සුවරූපයෙන් පැමිණියේය. ලෝකයේ විවිධ ප්‍රදේශවල අගඉ දැමීම හේතුවෙන් ප්‍රවාහනය කරන ලද භාණ්ඩ මැද මාවතේ අත්හිටුවන ලදී හෝ වරාය තුළ එකතු නොකෙරේ (රූපය 1, 4 වන කොටස).

නිෂ්පාදනය කරන ලද නමුත් ප්‍රවාහනය නොකළ භාණ්ඩ නිෂ්පාදන රටවල කර්මාන්තශාලාවල ගබඩා කර ඇති අතර එමඟින් කර්මාන්තශාලා ගිණි ඇතිවීමේ අවදානම තවත් උග්‍ර වේ.

වෙළඳ නාම සාමාන්‍යයෙන් ගිවිසුම්ගත බැඳීම් වලට ගැරැහීම ප්‍රතික්ෂේප කළ අතර සමහර ඒවා අසාධාරණ ලෙස බලහත්කාරයෙන් මැජියුරේ වගන්ති ක්‍රියාත්මක කරයි. බොහෝ අවස්ථාවන්හිදී, සම්පූර්ණ කරණ ලද සහ ප්‍රවාහනය කරන ලද ඇණවුම් පිළිගන්නේ නැත.

වැටුප් කප්පාදුව සහ ඉවත් කිරීම හරහා ඇගයීම සේවකයන් වෙත පිරිවැය අවතැන් විමත් සමඟ පුළුල් අවිනිශ්චිතතාවයකට තුඩුදුන් වෙළඳ නාම. සමහර වෙළඳ නාම “දින නියමයක් නොමැතිව” අත්හිටවූ ගෙවීම් පවත්නා කොටස් සඳහා සැපයුම්කරුවන් වෙත වන අතර අනෙක් වෙළඳ නාමයන් ප්‍රතික්‍රියාකාරී මිල අඩු කිරීම් හෝ සැපයුම්කරුවන්ගෙන් සියයට 90 ක් දක්වා විශාල වට්ටම් ඉල්ලා සිටියහ. <sup>10</sup> මෙම අසාධාරණ ක්‍රියාවන් මහජන පීඩනය හා සංවිධානය වීම හේතුවෙන් යම් දුරකට සීමා කර ඇති බව පෙනේ. සේවක සංවිධාන සහ ඔවුන්ගේ සහවරයින් සහ සමහර වෙළඳ නාමයන් පවත්නා ඇණවුම් ගෙවීමට ‘කැපවීම’ ඉදිරියට පැමිණ ඇත.

<sup>11</sup> MSME සඳහා දැනටමත් සම්පූර්ණ කරන ලද ඇණවුම් සහ ඉහළ ඉන්වෙන්ටරි මට්ටම්වල ගෙවීම් ප්‍රමාදයන් ඔවුන්ගේ කාරක ප්‍රාග්ධනය ඉවත්කර ඔවුන්ගේ ද්‍රවශීලතාවයට බලපෑම් ඇතිකළ අතර, වැටුප් ගෙවීමට සහ ඉවත් කිරීමට වළක්වා ගැනීමට ඇති හැකියාව කෙරෙහි එය බලපායි. තිරුපූර්, ලුඩියානා සහ අනමදාබාද් වැනි කලාපවල බොහෝ MSME සඳහා ගෙවීම් සඳහා පොරොන්දු කාලය ඉන්දියාව දින 90 කට වඩා වැඩි වී තිබේ.

මුලින් ප්‍රමාදවූ බෙදාහැරීම් සඳහා සැපයුම්කරුවන්ට දඩුවම් කිරීමට සහ පසුව ඇණවුම් අවලංගු කිරීමට වෙළඳ නාම වලට ඇති දඩුවම් නොලැබීම ඇගයීම සැපයුම් දාමයන්හි බල අසමානතාවයන් පෙන්නුම් කරයි.

සැපයුම්කරුවන් සමඟ වෙළඳ නාම සම්බන්ධතා සමහර සමාගම් සමඟ දිගු කාලීනව සථාපිත සබඳතාවල සිට කෙටිකාලීනව වෙනස් වේ. අන් අය සමඟ කටයුතු කිරීම. කෙසේ වෙතත් වෙළඳ නාම සහ ප්‍රාග්ධනයේ සංවලතාව සහ ආසියාවේ ශ්‍රමයේ අතිරික්තය සමඟ වෙළඳ නාමවලට කේවල් කිරීමේ හැකියාව ලබාදෙයි.

ගෝලීය ඇගයීම් සැපයුම් දාමයේ වෙළඳ කොන්දේසි. කෙසේවෙතත් ඉන්දියාව, විනය වැනි රටවල විශාල ස්ථර - 1 සැපයුම්කරුවන්ගේ සමාගම් ඉහළ යාමත් සමඟ මෙයට ව්‍යතිරේක කිහිපයක් තිබේ. එවැනි සමාගම වෙළඳ

නාම සමග උපායමාර්ගික හවුලකාරීත්වයක් වර්ධනය කර ගැනීමට පරමාණයක් ඇති අතර ඒවා සාපේක්ෂව පවතී.

කොවිඩ් - 19 හි මූල්‍ය කම්පනය ඔවුන් අත්විඳිමින් සිටියද, අර්බුදයට ඔරොත්තු දීමට වඩා හොඳ තැනක්. ඇගයීම් කම්කරු සංගම්වල පීඩනය හේතුවෙන් මෙම සමාගම් සමහරක් විශේෂයෙන් ඉන්දියාවේ කර්ණාටක වැනි ප්‍රදේශවල කම්කරු ගැටළුවලට සාපේක්ෂව වඩා ප්‍රතිචාර දක්වන රජයන්, අගුළු දැමීමේ කාලය තුළ කම්කරුවන්ට වැටුප් ගෙවා ඇත. කොස්වෙනත් සේව්‍යෝජකයන්ගේ දයාව නිසා වැටුප් ගෙවනු ලබන බවට කම්කරුවන්ට හැඟෙන සුරාකෘතිය යැපීම ද ඔවුන් විසින් පෝෂණය කර ඇත.

**C. කොවිඩ් - 19 පැනවීම අසාදන අගුළු**

ඇගයීම් නිපදවන රටවල නිෂ්පාදනය සම්පූර්ණයෙන් හෝ අර්ධ වශයෙන් වසා දැමීම සම්බන්ධව රාජ්‍ය පරිපාලනය විසින් සිදුකරන ලද අගුළු දැමීමේ ස්ථරපයෙන් දෙවැන්න සමග එකවර සිදුවූ තුන්වන කම්පනය සිදුවිය.

මෙය ඉන්දියාවේ විශේෂයෙන් කටුක වූ අතර, පූර්ව දැනුම්දීමකින් තොරව වැරදි ලෙස පිළිසිඳුගත් අගුළු දැමීම සියලු ව්‍යවසායන් සම්පූර්ණයෙන්ම වසා දැමීමට බල කෙරුණි. ඔක්ස්ෆර්ඩ් විශ්ව විද්‍යාලය විසින් සකස් කරන ලද දැඩි දර්ශකයට අනුව ඉන්දියාව ලෝකයේ ශක්තිමත්ම අගුළු දැමීමේ පියවරක් ඇති අතර ඉන්දියාවේ අගුළු දැමීම දැඩි මට්ටම 100 දක්වා ළඟාවිය (හැකි උපරිම).<sup>12</sup> අගුළු දැමීම නිසා මිලියන සංඛ්‍යාත කම්කරුවන්ට රැකියා සහ ආදායම් මාර්ග අහිමිවූ අතර අවම පරික්ෂණ හේතුවෙන් 'වක්‍රය සමතලා' නොවීය. මෙය විය හැකිය. ශ්‍රී ලංකාවේ අගුළු දැමීම හා සසඳන විට කොවිඩ් - 19 සමග සාර්ථකව කටයුතු කිරීම සඳහා ඉතා සාර්ථක ක්ෂණික ප්‍රතිචාරයක් ලැබී ඇති බව සැලකේ.<sup>13</sup> කාමාබෝජය සහ ඉන්දුනීසියාව, කර්මාන්ත සම්පූර්ණයෙන් වසා දැමීමකින් තොරව සමහර කලාප සඳහා මහා පරිමාණ සමාජ සීමා පැනවීය. මැයි අග සිට ඉන්දුනීසියානු රජය වර්ධනය උත්තේජනය කිරීම සහ විරැකියාව අවම කිරීම සඳහා නව සාමාන්‍ය ප්‍රතිපත්තිය ක්‍රියාත්මක කරමින් සිටී.<sup>14</sup> මෙම ප්‍රවේශය ආසාදන ප්‍රමාණය අඩු කිරීම සහ නිතාමතාම මහා පරිමාණ පරික්ෂාවන් වළක්වා ගැනීම පිළිබඳව දැඩි විවේචනයට ලක්ව ඇත. එපමණක්ද නොව, මෙම නොමෙරු ආර්ථික ප්‍රකෘතිමත් වීමේ ආර්ථික කඩාකප්පල් කිරීම් වලට නිරාවරණය වේ. ඔවුන්ගේ සාමාජික සමාගම්වලින් බහුතරයකට මාර්තු මාසයේදී වැටුප් ගෙවීමට හැකිවූ නමුත් අප්‍රේල් සහ මැයි මාසවල වැටුප් ගෙවීමට මුදල් නොමැති බව ඉන්දියාව සම්බන්ධයෙන් ගත් කල ඉන්දියාවේ ඇගයීම් නිෂ්පාදකයින්ගේ සංගමය (CMAI) වාර්තා කරයි.<sup>15</sup> ඔවුන්ගේ මූලික අවශ්‍යතා සපුරාලීම සඳහා දෛනික වැටුප මත යැපෙන සුළු ඉතුරුම් සහිත කම්කරුවන්ට මෙය අසමාන ලෙස බලපායි. රජයෙන් ප්‍රමාණවත් සමාජ ආරක්ෂාවක් නොමැතිව කම්කරුවෝ පෙර නොවූ විරූ අවිනිශ්චිතතාවයක කාල පරිච්ඡේදයක් පසුකර ගියහ. සංක්‍රමණික කම්කරුවන් විශාප වශයෙන් සිය ගම්මානවලට පයින් පැමිණියහ. අගුළු දැමීමේ සීමාවන් ලිහිල් කිරීමෙන් පසු කම්කරුවන් ආපසු පැමිණීමට අකමැති බැවින් සමහර ප්‍රදේශවල සැපයුම්කරුවන් ශ්‍රම හිඟයකට මුහුණ දී සිටින බව වාර්තා පෙන්වා දෙයි.

**D. දුර්වල ඉල්ලුම සහ ගෝලීය පසුබෑම**

සැපයුම් සමාගම් වෙත සිවිවන කම්පනය පැමිණියේ ඉදිරි මාසවලදී යථා තත්වයට පත්වීමේ අඳුරු අපේක්ෂාවන් සමග පොදුවේ ව්‍යාපාර අලාභයක් ලෙසය. මෙය මෙතෙක් හඳුනාගෙන ඇති සියලු සාධක වල ප්‍රතිඵලයක් ලෙස පැන නැගී ඇති අතර ගෝලීය වෙළඳ නාම විසින් සීමිත ඇණවුම් ලබා දීමෙන් සිදුවේ. වසංගතයේ ආර්ථික බලපෑම ගෝලීය ආර්ථිකය දැඩි සංකෝචනයකට ඇද දමා ඇති අතර එය ලෝක බැංකුවට අනුව ගැඹුරුම අවපාතය වනු ඇත.<sup>17</sup> දෙවන ලෝක යුද්ධයේ සිට 2020 දී ගෝලීය විලාසිතා කමාන්තයේ ආදායම සියයට 27 සිට 30 දක්වා හැකිලෙනු ඇතැයි මැකින්සි අපේක්ෂා කෙරේ.<sup>18</sup> පුළුල් ලෙස වෙළඳසැල් වැසීම, ආර්ථිකය පිළිබඳ පාරිභෝගික අශුභවාදය, විවෘතවෙමින් පවතින ආර්ථිකයන්හි කොවිඩ් - 19 යලි හැගිටීම පිළිබඳ අවිනිශ්චිතතාවයන් හා අවිනිශ්චිතතාවයන් වැඩිවීම ඇගයීම් සඳහා ඇති ඉල්ලුමට හාටකාකාර ලෙස බලපායි. Tier-1 සමාගම් සහ MSMEs ඇතුළු සියලුම සැපයුම් සමාගම් කෙරෙහි බලපෑම් ඇති කරන සුවිශේෂී ක්ෂණික හා අපේක්ෂිත දිගු කාලීන ගෝලීය ප්‍රවණතා තුනක් තිබේ. පළමුවෙන්ම, විකුණනු නොලබන බඩු තොග බැහැර කිරීම සඳහා සිල්ලර වෙළඳසැල් මේ වන විට ගැඹුරු මට්ටම් ලබාදී ඇත.<sup>19</sup> මේ සඳහා වෙළඳ නාම විසින් ගෙවනු ලබන මිල සැබෑ නිෂ්පාදන පිරිවැය ආවරණය නොකලද වෙළඳ නාම සැපයුම්කරුවන්ගෙන් වට්ටම් ඉල්ලා සිටී. දෙවනුව, මධ්‍යම හා දිගු කාලීනව සැපයුම් දාම ප්‍රති ව්‍යුහගත කිරීමට හේතු විය හැකි අක්වෙරළ

නිෂ්පාදනය හා සම්බන්ධ අනපේක්ෂිත අවදානම් පිළිබඳව වැඩි අවධානයක් යොමු වී තිබේ. <sup>20</sup> එවිට ඔවුන්ට ක්‍රියාවලිය කෙරෙහි වැඩි පාලනයක් රඳවා ගත හැකිය. තෙවනුව, ඇගයීමේවල ඇති සාර්ව ආර්ථික අවපාතය රජය විසින් ප්‍රමාණවත් නොවන උත්තේජනයක් හේතුවෙන් නිෂ්පාදනය කරන රටවල්ද සැපයුම් සාමාගම් සඳහා පුනර්ජීවනය වීමේ අපේක්ෂාවන්ට බාධා කරයි. සමහර සැපයුම් සාමාගම් ගෘහස්ථ සඳහා මුහුණු ආවරණ, අත්වැසුම්, ගවුම්, ආවරන ආදිය නිෂ්පාදනය කරමින් නව්‍යකරණය කිරීමට උත්සහ කරයි. මෙන්ම විදේශ වෙළඳපොළ අපනයන වෙළඳපොළවල දී වෛද්‍ය පුද්ගලික ආරක්ෂණ උපකරණ (PPE) සඳහා සහතික කිරීමේ අවශ්‍යතා පිළිබඳ යුරෝපා සංගමය සහ එක්සත් ජනපදය විසින් නාවකාලිකව ලිහිල් කිරීම මෙන්ම ක්ෂණික ඉල්ලුමෙන් ප්‍රයෝජන ගැනීමට ඔවුහු උත්සහ කරති. කෙසේ වෙතත් මෙ යදිතු කාලීනව ශාක්‍ය උපාය මාර්ගයක් නොවන්නේ වෛද්‍යවරුන් නොවන/ ජනක නොවන PPE සඳහා ඇති ඉල්ලුම අඩුවීම නිසා මිල පහත වැටෙනු ඇති අතර නාවකාලිකව වරක් වෛද්‍ය PPE සඳහා ඇති ඉල්ලුම අඩුවීම නිසා මිල පහත වැටෙනු ඇති අතර නාවකාලිකව වරක් වෛද්‍ය PPE සඳහා සහතික හා අනුමැතිය ලබා ගැනීමේ අධික පිරිවැයයි. නීති ලිහිල් කිරීම ඉවත් කරනු ලැබේ. <sup>21</sup> මෙම ව්‍යවසායනික මූලික නිපුණතාවය ඇගයීමේ කාර්යාලය තුළ ඇති හෙයින් සැපයුම්කරුවන්ගේ ධනය ගෝලීය ඉල්ලුමේ පුනර්ජීවනය සමග සංකීර්ණ ලෙස බැඳී ඇත.

### MSMEs සහ කම්කරුවන්ට කොවිඩ් - 19 හි බලපෑම

ආර්ථික කටයුතුවල විවිධාංගීකරණය නොමැතිවීම, දුර්වල මූල්‍ය ව්‍යුහය සහ සීමිත මූල්‍යකරණ විකල්පයක් සහිත ණය මත දැඩි ලෙස යැපීම සෑමවිටම MSMEs බවට පත්කර ඇත. ඕනෑම අර්බුදයකදී අත්ගසින්ම අවදානමට ලක්විය හැකිය. ගෙවීම ප්‍රමාද වීමත්, ඇණවුම් පහත වැටීමත් පසුව ණය ලබා ගැනීමට ඇති නොහැකියාවත්, ප්‍රමාදවූ හෝ වැරදි ලෙස පිළිසිඳගත් රජයේ ප්‍රතිපත්ති මගින් සංයුක්ත වී ඇති අතර, ඒ වන විටත් ආතතියට පත්ව සිටී. MSME අංශයට එය බලපෑවේය. මෙය MSMEs කම්කරුවන්ට අඩු වැටුප් භාර ගැනීමට සහ නොගෙවූ නිවාඩු/ ලොම් ලබාගැනීමට ඉල්ලා සිටින අතර පුළුල් ලෙස දොට්ට දැමීම වේගවත් කර ඇත. ඇගයීමේ සැපයුම් දාමයන්හි උප කොන්ත්‍රාත්තු මත ඉහළ යැපීම, වෙළඳ නාමයන් විසින් ස්ථර 1 සැපයුම්කරුවන්ට නොගෙවන විට විපාක ඇති කරයි. වෙළඳ නාම මිලදී ගැනීමේ පරිචයන්හි සුළු බාධාවක් පමණක් නොවේ. සැපයුම් කම්හල්වල සේවය කරන කම්කරුවන්ට පමණක් නොව, වෙළඳ නාම සඳහා වක්‍රව නිපදවන ගෘහස්ථ ව්‍යවසායන් ඇතුළුව 'සැගවුණු' උප කොන්ත්‍රාත් ඒකකවල සිටින අයටද බලපායි. <sup>22</sup> එසේම අර්බුදකාරී කාලවලදී, ගෝලීය වෙළඳ නාමයන්ගෙන් ඉල්ලීම් පහත වැටෙන විට ස්ථර - 1 සැපයුම්කරුවන් MSMEs සඳහා ඇණවුම් බාහිරින් ලබා ගැනීම අඩු කරන අතර ඔවුන්ගේ ස්ථර ශ්‍රම බලකාය සඳහා නිෂ්පාදන ඉලකක් වැඩි කිරීමට කැමැත්තක් දක්වයි. මන්දයත් ඔවුන්ට අවම වැටුප් ගෙවීමට නීත්‍යානුකූලව බැඳී සිටින හෙයිනි. මෙය MSMEs සඳහා ආදායම දැඩි ලෙස පහත වැටීමටද හේතු වේ. ලියාපදිංචි නොකළ MSMEs සඳහා ණය ලැබෙන්නේ අවිධිමත් ප්‍රභවයන්ගෙන් වන අතර රජයන් සීමිත වුවද දැඩි දුර්වලතාවයක් ඇති කිරීමට උත්සහය සීමිත බලපෑමක් ඇති කරයි. එම කොවිඩ් - 19 වසංගතය තුළ එවැනි ව්‍යවසායන් කෙරෙහි ඇති දුර්වල දෘෂ්ටිය අවිධිමත් ණය ගිණිගන්වීම මුදල් ණයට දීම වළක්වා ඇති අතර එමගින් ඇති හැකියාව දැඩි ලෙස අඩු කරයි. කෙටිකාලීන මූල්‍යකරණයට ප්‍රවේශ වීම සඳහා MSMEs, කොවිඩ් - 19 වසංගතයට පෙර ඉන්දියාව වැනි රටවල MSMEs ආදායම පහත වැටීම හා අඩුවීම හේතුවෙන් දැඩි පීඩාවට පත්විය.

ඔවුන්ගේ ධාරිතාව උපයෝගී කරගැනීම වෙළඳපළ දුර්වලතාවය අඩු කළ හුනකරණය සහ දුර්වල ලෙස ක්‍රියාත්මක කිරීම වැනි රජයේ ප්‍රතිපත්ති වලට මෙය එක් හේතුවක් විය හැකිය. නාණඩ හා සේවා බද්ද (GST) MSMEs වල ව්‍යුහාත්මක ආකෘතිය අවම කිරීම සඳහා කොවිඩ් - 19 ප්‍රතිචාර ප්‍රතිපත්තිද ප්‍රමාණවත් නොවේ. නිදසුනක් වශයෙන්, ඉන්දියාවේ කොවිඩ් - 19 සහන පැකේජයේ කොටසක් ලෙස මෑතදී MSMEs අර්ථ දැක්වීම නවීකරණය කිරීම/ විශාල කිරීම, ඇත්ත වශයෙන්ම මධ්‍යම ව්‍යවසායයේ පරමාර්ථය තුළ විශාල සමාගම් ගෙනඒමෙන් කුඩා ව්‍යවසායන් කොන් කරයි. මෙය විශාලතම සේවකයින් සංඛ්‍යාවක් සේවයේ යොදවා ඇති ක්ෂුද්‍ර ව්‍යවසායන් කෙරෙහි ඇති අවධානය එලදායී ලෙස නනුක කරයි. <sup>23</sup> MSMEs සඳහා ප්‍රකාශයට පත් කරන රජයේ ප්‍රතිපත්ති කාලානුරූපී නොවන අතර ත්‍රෛපාර්ශවීය හරහා සමාජ හවුල්කරුවන් සමග සාකච්ඡාකර සංවර්ධනය කර නොමැත. සංවාදය, බොහෝ අවස්ථාවන්හි ඒවායේ කාර්යක්ෂමතාව සීමා කිරීම, සාම්ප්‍රදායික නාලිකා හරහා අවිධිමත් ව්‍යවසායන් වෙත ළඟාවීමේ අභියෝගයන් සැලකිල්ලට ගැනීමට වැඩසටහන් බෙදාහැරීමේ යාන්ත්‍රණයන් අපොහොසත් වී ඇති හෙයින් MSMEs සඳහා ස්ථාවර මෙහෙයුම් පිරිවැය පියවා ගැනීමට උපකාරී වන ප්‍රතිපත්ති සීමිත බලපෑමක් ඇති කර ඇත. එනිසා ආදායම් උත්පාදනය අත්හිටුවීම සහ ස්ථාවර වියදම් කිහිපයක් සමග

ඉන්දියාව වැනි රටවල සම්ඝණ ආර්ථිකය අවම කිරීම සඳහා කිසිදු ස්ථිර ප්‍රතිපත්තියක් නොමැතිව වසංගතය දිගටම පැවතුනහොත් බොහෝ MSMEs වලට දින 90 කට වඩා නොහැසි පැවතිය හැකි බව පෙන්නුම් කරයි. <sup>24</sup> මෙම සන්දර්භය තුළ අපි පහත MSMEs ඇතුළු සැපයුම් සමාගම් විසින් කරන ලද ඉල්ලීම විමසා බලමු.

ඉන්දියාවේ සිද්ධි අධ්‍යයනය, පහත සාකච්ඡා කර ඇති අතර, කොවිඩ් - 19, විලාසිතා සන්නාමයන් විසින් ඇණවුම් අවලංගු කිරීම සහ අවලංගු කළු ඒකක කෙරෙහි බලපාන්නේ කොසේද යන්න නිරූපණය කරයි. විශේෂයෙන් ඝණික සහන ක්‍රියාමාර්ග නොමැති වීම. කෙසේ වෙතත්, MSME වල අත්දැකීම් රටවල් පුරා වෙනස් විය හැකිය. විශේෂයෙන් රජයේ ප්‍රතිපත්ති මත පදනම්ව මෙය වැදගත් ක්ෂේත්‍රයකි වැඩිදුර පර්යේෂණ සහ අධ්‍යයනය. "2020 අප්‍රේල් මාසයේ සිට ඇණවුම් 100% කින් පහත වැටී තිබේ.

අප දෙවන වරට මහන මැෂින් හයක් මිලදීගෙන මෙම ඒකකය ආරම්භ කළේ 2019 ඔක්තෝබර් මාසයේදී පමණි. අපට පෙබරවාරි දක්වා විවිධ කර්මාන්තශාලා විසින් ඇණවුම් ලැබිණි. මාර්තු මාසයේදී සිට ඇණවුම් පහත වැටෙන්නට පටන් ගත්තේය. පෙබරවාරි මාසයේ අප විසින් සම්පූර්ණ කරන ලද ඇණවුම් සඳහා කොන්ත්‍රාත්කරු අපට මුදල් ගෙවා නැත. එබැවින් අප වෙනුවෙන් වැඩකළ කම්කරුවන්ට ගෙවිය යුත්තේ කෙසේද? මමත් මාර්තු මාසය දක්වා ඇගයීම් අපනයන කම්හලක කැලී අනුපාත සේවකයෙකු ලෙස සේවය කළ අතර මාගේ බිරිඳ මෙම ඒකකය කළමනාකරණය කළාය. අපගේ ඉතිරි කිරීම් සියල්ල මහන මැෂින් මිලදී ගැනීම සඳහා ආයෝජනය කර ඇත. අප වෙනුවෙන් අඩු පොලී ණය ඇති බව රජය පවසුවද ඒවාට ප්‍රවේශ වීම පහසු නැත. මෙම ඒකකය පිහිටුවීම සඳහා අපි මුදල් හිමියාගෙන් ණයක් ලබාගත් අතර ඔහු ඇත් අපට නිරන්තරයෙන් තර්ජනය කරන්නේ ආපසු ගෙවීම් කරන ලෙසිනි. කිසිදු රැකියාවක් නොමැතිව අප ආපසු ගෙවන්නේ කෙසේද? අපට MGNREG 1 හි කිසිදු රැකියාවක් සොයාගත නොහැක. අපගේ ඒකකයේ සේවය කළ කම්කරුවන් බොහෝ දුරට අසල්වැසි කාන්තාවන් වන අතර අපගේ දුක්ඛිත තත්වය ඔවුන්ට වඩා හරක බව ඔවුහු තේරුම් ගනිති. කොන්ත්‍රාත්කරු ගෙවන තුරු අපට වැටුප් ගෙවිය නොහැකි බව ඔවුන් දනී. "ඉන්දියාවේ තීරුපූර් හි ගෘහස්ථ ඇගයීම් ඒකකයක හිමිකරුවෙකු වන රාජු කම්කරුවන් 6-8 ක් පමණ සේවය කරයි.

1. MGNREGA (මහත්මා ගාන්ධි ජාතික රැකියා සහතික කිරීමේ පනත) යනු ඉන්දියානු කම්කරු හිතියකි. ස්වේච්ඡා සාමාජිකයින් ස්වේච්ඡාවෙන් වැඩ කරන සෑම නිවසකටම මූල්‍ය වර්ෂයකට අවම වශයෙන් දින 100ක වැටුප් සහිත රැකියාවක් ලබාදීමෙන් 'වැඩ කිරීමේ අයිතිය' සහතික කිරීම සමාජ ආරක්ෂණ පියවරයන් වේ.

තෙවන කොටස

## සැපයුම්කරුවන් විසින් මතු කරනු ලබන ප්‍රධාන ඉල්ලීම්

මෙම කොටස පදනම් වී ඇත්තේ වක්‍රලේඛ සහ ප්‍රවෘත්ති නිවේදන සහ අදාළ පුවත්පත් වාර්තාමත රටවල් හතරක ප්‍රමුඛ ඇගයීම් සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගමය.

- කාම්බෝජය : කාම්බෝජයේ ඇගයීම් නිෂ්පාදන සංගමය (GMAC),
- ඉන්දියාව : ඉන්දියානු ඇගයීම් නිෂ්පාදකයින්ගේ සංගමය (CMAI),
- ඉන්දුනීසියාව : අසෝසියා පරිටෙක්ස්ට්ලාන් ඉන්දුනීසියාව/ ඉන්දුනීසියානු රෙදිපිළි සංගමය (API)
- ශ්‍රී ලංකාව : ඒකාබද්ධ ඇගයීම් සංගම් සංසදය (JAAF)

පහත දැක්වෙන කොටසේ මෙම රටවල ගෘහස්ථ ඇගයීම් සැපයුම්කරුවන් මුහුණ දෙන ප්‍රධාන ඉල්ලීම් සහ ගැටළු සහ කම්කරුවන්ට මෙම ඉල්ලීම්වල බලපෑම ඉස්මතු කරයි. ආසියානු ඇගයීම් නිපදවන රටවල ඇගයීම් නිෂ්පාදකයින් නියෝජනය කරන ඉහළම කර්මාන්ත ආයතන ඔවුන්ගේ සාමාජිකයින්ට ආයාචනා කරමින් රජයන් සහ ගෝලීය වෙළඳ නාම වෙත ඉල්ලීම කරමින් සිටී. අවිනිශ්චිත කාලවලදී කර්මාන්තය පවත්වාගෙන යාම ගිවිසුම් සහගත බැඳීම් ඉටු කිරීම සඳහා සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් විසින් සාමූහික අභියාචනා ඉදිරිපත් කර ඇති අතර



ඒකපාර්ශවික ඇණවුම් අවලංගු කිරීම හෝ ගෙවීම් කල් දැමීම නොවේ. රටවල් හයක සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම්වල ඒකාබද්ධ ප්‍රකාශයක් මගින් නිෂ්පාදන හෝ බෙදා හැරීම නම් “සාධාරණ වන්දි මුදලක් (100% FOB) ගෙවන ලෙස වෙළඳ නාමවලින් ඉල්ලා තිබේ. අන්තිරුවීම, නැවැත්වීම හෝ කම්කරුවන්ට කෙලින්ම වැටුප් ලබා දීම.”<sup>25</sup> සැපයුම්කරුවන්ගේ සහ කම්කරු අයිතිවාසිකම් සංවිධාන දෙකෙහිම පීඩනය හේතුවෙන් වෙළඳ නාම කිහිපයක් පවතින ඇණවුම් ගෙවීමට කැපවී සිටී. නමුත් ගෙවීම ප්‍රමාදවීම වේගව තුනී ආන්තිකයන් මත ක්‍රියාත්මක වන කුඩා සැපයුම් සමාගම්වලට සැලකිය යුතු ලෙස බලපායි. වෙළඳ නාම සඳහා එය ලාභ පහත වැටීමකි, නමුත් සැලකිය යුතු ඉතිරියක් නොමැති කුඩා සැපයුම් සමාගම්වල සේවය කරන මිලියන ගණනක් ඇගයීම් කම්කරුවන්ට වැටුප් ගෙවීම ප්‍රමාද වීම පැවැත්මේ කාරණයකි. ගෝලීය ඇගයීම් සැපයුම් දාමයන්හි වඩා හොඳ වෙළඳුමේ කොන්දේසි පැනවීමට වඩා සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් රජයන්ගෙන් විවිධ සහන ඉල්ලා සිටී. මෙය සැලකිය යුතු සාධක දෙකකට හේතුවිය හැකිය.

1. සැපයුම්කරුවන් සාපේක්ෂව අඩු බලයක් භාවිතා කර ඇගයීම් සැපයුම් දාමවල ‘ගැනුම්කරු විසින් මෙහෙයවන’ ස්භාවය, සහ;
2. මව් රටවල සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් විසින් දරනු ලබන සැපයුම්කරු දේශපාලන වාතාවරණය බොහෝ දුරට රැකියා උත්පාදනය කිරීමේ පරිමාණය නිසාය.

ගෝලීය ඇගයීම් සැපයුම් දාමයන්හි බල සම්බන්ධතාවල ස්භාවය මෙයින් පෙන්නුම් කරන්නේ ගෝලීය වෙළඳ නාමවලට ඔවුන්ගේ කොල්ලකාරී මිලදී ගැනීමේ පිළිවෙත් හරහා සැපයුම්කරුවන්ට කිසිදු වගකීමක් හෝ ආයෝජනයක් නොමැතිව අවදානම් බාහිරින් ලබාගත හැකි බැවිනි.<sup>26</sup> ගෘහස්ථ රැකියා උත්පාදනය කිරීමේ හැකියාව සහ ආර්ථික වර්ධනය හේතුවෙන් සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් සන්නාම භාවිතයන්ට අහිංසා කරනවාට වඩා රාජ්‍යයෙන් සහන ලබා ගැනීම පහසුය. මේ අනුව, ඇගයීම් නිපදවන රටවල සැපයුම් සමාගම් සහ රජයන් විසින් ඊයම් සමාගම් විසින් සැබැවින්ම දැරිය යුතු පිරිවැය පියවා ගැනීමට බල කෙරෙයි. සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගමයේ සභාවය ඔවුන්ගේ රජයන් සහ වෙළඳ නාම වලට ආයාචනා කිරීම යම් දුරකට වසා දැමීමේ ස්භාවය සහ නිෂ්පාදනයට ඇති සීමාවන් මත රඳා පවතී. ගෘහස්ථ ආර්ථිකය තුළ ඇගයීම් කර්මාන්තය ඉටුකරන අඛණ්ඩ කාර්යභාරය සහ කර්මාන්තය පුරා කඩාවැටීම වළක්වා ගැනීම සඳහා වසංගතය නොතකා නිෂ්පාදනය දිගටම කරගෙන යන ලෙස ඉන්දුනීසියාවේ API රජයෙන් ඉල්ලා සිටියේය.<sup>27</sup> ශ්‍රී ලංකාව, බංගලාදේශය, කාම්බෝජය, වියට්නාමය සහ ඉන්දුනීසියාව වැනි ජාත්‍යන්තර තරගකරුවන් වසංගතය පුරාම ව්‍යාපාරික කටයුතු සඳහා විවෘතව සිටි ආකාරය උපුටා දක්වමින් ඇගයීම් නිෂ්පාදනයට ඇදීරී නීතිය ලිහිල් කරන ලෙස JAAF උත්සෝෂණය කර තිබුණි.<sup>28</sup> ඉන්දියාවේදී, ව්‍යාපාර බිඳවැටීම වළක්වා ගැනීම සඳහා සහයෝගයෙන් කටයුතු කරන ලෙසත්, කැපුම් උගුරේ භාවිතයන් සහ සමූහ දොරටු දැමීමට නිරත නොවන ලෙසත් වෙළඳ නාම සහ සැපයුම්කරුවන්ට CMAI සදාචාරාත්මක ආයාචනා නිකුත් කළේය.<sup>29</sup> සැපයුම්කරුවන් විසින් රජයට කරන ලද උත්තේජක සඳහා වන ස්ථිර ඉල්ලීම අනුව, අපට ඒවා (අ) ප්‍රාග්ධන කේන්ද්‍රීය සහ (ආ) ශ්‍රම කේන්ද්‍රීය ලෙස පුළුල් ලෙස වර්ග කළ හැකිය.

වෙළඳ නාම සඳහා එය ලාභ පහත වැටීම පිළිබඳ කාරණයකි. නමුත් සුළු වශයෙන් වැඩ කරන ඇගයීම් කම්කරුවන් මිලියන ගණනක් සඳහා සැලකිය යුතු ඉතිරියක් නොමැති සැපයුම් සමාගම් ප්‍රමාදය වැටුප් ගෙවීමේදී පැවැත්ම පිළිබඳ කාරණයකි.

### ප්‍රාග්ධනය - කේන්ද්‍රගත ඉල්ලුම

අගුලු දැමීම හේතුවෙන් බලපෑමට ලක්වූ සමාගම් සඳහා නිෂ්පාදනය නැවත ආරම්භ කිරීම සහ සහය දීම සඳහා වන දිරිගැන්වීම්වලට අදාළ ප්‍රාග්ධන කේන්ද්‍රීය ඉල්ලීම් කලින් සඳහන් කළ පරිදි වසංගතය තිබේ. කුඩා පරිමාණ සමාගම් දුබලිත ආර්ථිකයකට ඇද දමා ඇති අතර කාරක ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සඳහා මුදල් යෙදවීමට නොහැකි වීම සහ විකුණුම් නොමැතිකම - විශේෂයෙන් උත්සව සමයේදී - ඔවුන්ට සම්පූර්ණ ආදායම අහිමි වී තිබේ. ප්‍රාග්ධන කේන්ද්‍රීය ඉල්ලීම් කෙටිකාලීන හා මධ්‍ය කාලීන දැක්මක් සහිතව සිදුකරනු ලබන අතර, එය දැනට අබලන් වී ඇති කර්මාන්තයක් යනා තත්වයට පත් කිරීම අරමුණු කරගෙන ඇත.

# ඇගයීමේ නිපදවන රටවල ප්‍රමුඛ සමාගම් විසින් ඇත්ත වශයෙන්ම දරනු ලබන පිරිවැය පියවා ගැනීමට සැපයුම්කරුවන්ට සහ රජයන්ට බල කෙරෙයි.

මෙම ඉල්ලීම කාම්බෝජය, ඉන්දියාව, ඉන්දුනීසියාව සහ ශ්‍රී ලංකාව පුරා වර්ග පහකින් යුක්ත වේ.

- සෑම රටකම, කර්මාන්ත ආයතන විසින් ණය ලබා ගැනීම සඳහා පොලී අනුපාත අඩු කිරීම සහ මාස 3-6 ක කාලයක් සඳහා ණය තහනම හඳුන්වා දීම මගින් ණය සඳහා පහසු ප්‍රවේශයක් ඉල්ලා ඇත.
- සෑම රටකම විදුලිය හා ජල ගාස්තු සමාලෝචනය කිරීම සඳහා ඉල්ලීමක් පැවති අතර ගෙවීම් ප්‍රමාද කිරීම සඳහා දඩ මුදල් නොමැතිව කෙටිකාලීනව නිදහස් කිරීම සලකා බලන්න.
- කාම්බෝජයේ කර්මාන්ත ආයතන විසින් කර්මාන්තශාලා නිෂ්ලාදනය සඳහා බදු දී ඇත වැඩ කරන ප්‍රදේශ සඳහා මාස තුනක කාලයක් සඳහා කුලී ගෙවීම ලිහිල් කරන ලෙස ඉල්ලා සිටියහ. <sup>30</sup>
- ඉන්දියාවේ සහ ඉන්දුනීසියාවේ CMAI <sup>31</sup> සහ APINDO <sup>32</sup> මූලික වශයෙන් බදු අනුපාත අඩු කිරීම, බදු එකතු කිරීම කල්දැමීම සහ බදු ගෙවීම ප්‍රමාද කිරීම සඳහාද දඩුවම් ලිහිල් කිරීම ඇතුළත් කිරීම ඇතුළත් වන බදු නිවුනාව ඉල්ලා සිටියේය. නිෂ්පාදනයට ආධාර කිරීම සඳහා සහන ලබාදීමෙන් අදාළ රජයන් විසින් මෙම ඉල්ලීම යම් දුරකට ඉටු කරන ලදී.
- සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් විවිධ වර්ගයේ ආරක්ෂණවාදී පියවරන් ඉල්ලා සිටී. ඉන්දියාවේදී, CMAI විසින් සෑම රටකින්ම විශේෂයෙන් බංගලාදේශයෙන් නිදහස් වෙළඳ ගිවිසුම් (AFTA) සහ දේශීය කර්මාන්තය ආරක්ෂා කිරීම සඳහා ශුන්‍ය තීරුබදු ගිවිසුම් ඇතුළුව සියලු රටවලින් ඇගයීම සහ රෙදි සඳහා ආනයන බද්දක් ඉල්ලා සිටියේය. <sup>33</sup> ඉන්දුනීසියාවේ, API විසින් විනයෙන් ආනයනය කර ඉන්දුනීසියාවේ විකුණන ඇඳුම් සඳහා ලේබල් කිරීමේ යාන්ත්‍රණයන් කිරීමේ ප්‍රමිතිකරණය කිරීම වැනි තීරුබදු නොවන ක්‍රියාමාර්ග ඉල්ලා ඇත. <sup>34</sup> කාම්බෝජයේදී, GMAC විසින් යුරෝපා සංගමයෙන් ඉල්ලා ඇත්තේ රෙදිපිලලි සහ පාවහන් ආනයනය සඳහා තීරුබදු මනාප ලබා දීමට ඉඩ සලසන, ව්‍යාපාරවලට යථා තත්වයට පත්වීමට ඉඩ සලසන, සියල්ල හැර ආයුධ (EBA) පුනරුත්ථාප වශයෙන් ඉවත්කර ගන්නා ලෙසය. <sup>35</sup>

ණය සහ ගාස්තු සහන ලිහිල් කිරීම සඳහා ප්‍රාග්ධන කේන්ද්‍රීය ඉල්ලීම්වලට අනුකූලව රජයන් යම් සහන ලබාදී ඇත. කෙසේවෙතත්, සහන ප්‍රමාණය ප්‍රමාණවත් නොවන අතර ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ප්‍රමාණය හේතුවෙන් ක්‍රියාත්මක කිරීම සතුටුදායක මට්ටමට වඩා අඩු වේ. ණය ලබා ගැනීමට අපහසුවන සුළු පරිමාණ සැපයුම්කරුවන්ගෙන් අතිමහත් බහුතරයකට ඔවුන්ගේ කාරක ප්‍රාග්ධන අවශ්‍යතා සපුරාලිය හැක්කේ කෙසේද යන්න ප්‍රධාන කරුණකි. එපමණක් නොව, එවැනි සැපයුම් පාර්ශවීය දිරිගැන්වීම් ඵලදායී ලෙස ක්‍රියාවට නැංවීමේදී ව්‍යාපාර කෙටිකාලීනව පවත්වා ගෙන යා හැකි වුවද, මෙය ඇත්ත වශයෙන්ම ඇගයීමේ කම්කරුවන් ඉවත් කිරීම හා වැටුප් කප්පාදුවලින් ආරක්ෂා කරයිද යන්න අවිනිශ්චිතය, මන්ද කර්මාන්තය වෙළඳපළ තත්වයන් මත රඳා පවතින ප්‍රමාණය නිසාය.

## ශ්‍රම කේන්ද්‍රීය ඉල්ලීම්

කම්කරුවන්ට සෘජුවම බලපාන ආකාරය සහ සැපයුම්කරුවන්ට මූල්‍යමය බර ලිහිල් කිරීම සම්බන්ධයෙන් සැපයුම්කරුවන්ගෙන් ශ්‍රම කේන්ද්‍රීය ඉල්ලීම්, ප්‍රධාන වශයෙන් ශ්‍රම පිරිවැය අනුවය.

එය පහත ආකාරයක් ගනී,

වැටුප් සහනාධාර වැනි ඉල්ලීම් කිහිපයක් හැරුණු විට සැපයුම්කරුවන්ගේ මෙම ශ්‍රම කේන්ද්‍රීය ඉල්ලීම් බොහොමයක් ඇගයීමේ කම්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවයන්ට පටහැනිය. කෙසේවෙතත්, වැටුප් සහනාධාර ලබාදීමට රජයන් සීමිත උනන්දුවක් දක්වා ඇති අතර, ඔවුන් දිගටම ශ්‍රමය සඳහා පෙළඹී සිටිති. කම්කරුවන් හෝ වෘත්තීය සමිති සමඟ කිසිදු උපදේශනයකින් තොරව පවත්නා සේවක අයිතිවාසිකම් (අවම වැටුප් නීති ඇතුළුව) විනාශ කරන ප්‍රතිසංස්කරණ.

- ඉන්දියාවේ CMAI 50% ක වැටුපක් 2020 මාර්තු සිට 2020 ජූලි දක්වා මාස 5ක් සඳහා මසකට රු. 5000/- කි. මෙය මාර්තු මාසයේ CMAI සම්බන්ධයෙන් පසුවය. එහි සාමාජිකයින්ගෙන් 92% ක් මාර්තු මාසය සඳහා වැටුප් ගෙවා ඇති අතර, අප්‍රේල් මාසයේදී වැටුප් ගෙවීමට ඇත්තේ 32% ක් පමණක් වන අතර මැයි මාසයේදී 8% ක් පමණ වේ. <sup>36</sup>

- ඉන්දියාවේ CMAI විසින් අර්ථසාධක අරමුදල (විශ්‍රාම ප්‍රතිලාභ යෝජනා ක්‍රමය) මෙන්ම සේවා යෝජකයා සහ සේවක රක්ෂණ දායකත්වය 2020 මාර්තු සිට මැයි දක්වා. <sup>37</sup>
- ශ්‍රී ලංකාවේ, සේවක ආදායම් සහ ආධාර ප්‍රාග්ධනය සඳහා සේවා යෝජකයින් සහ සේවකයින් සඳහා සේවක අර්ථසාධක අරමුදල (සේවක භාරකාර අරමුදල) සම සේවක භාර අරමුදල (EPF) මාස 6 ක අත්හිටුවීමක් ඉල්ලා තිබේ. <sup>38</sup>
- ඉන්දුනීසියාවේ API විසින් කම්කරුවන්ට උත්සව බෝනස් (EID) සහ වෙනත් ප්‍රසාද දීමනා නීත්‍යානුකූලව කපා හැරීමට හෝ කල් දැම්මට අවසර ඉල්ලා සිටියේය. <sup>39</sup>
- ශ්‍රී ලංකාවේ JAAF ඉල්ලා සිටියේ රජය විසින් අතිකාල (OT) වැඩකරන කාලය නීත්‍යානුකූලව අවසර දී ඇති පැය 60 සිට මසකට පැය 90 දක්වා පුනී සිට මාස 4 ක් දක්වා දීර්ඝ කරන ලෙසය. <sup>40</sup>
- කාමබෝජයේ GMAC විසින් පුලි මාසයේ ආරම්භ කිරීමට සැලසුම් කර තිබූ අවම වැටුප් සාකච්ඡා අත්හිටුවන ලෙස ඉල්ලා තිබේ. <sup>41</sup> කම්මාන්තය තර්ක කර ඇත්තේ ලාභදායීතාවයයි. අංශයට පහර වැදී ඇති අතර වැටුප් වැඩිකිරීමේ ඕනෑම ප්‍රයත්නයක් ප්‍රකාශිතවීමේ අපේක්ෂාවන්ට අහිතකර ලෙස බලපානු ඇත.

බොහෝ කොවිඩ් - 19 කාලවිච්ඡේදය තුළ විදේශ ආයෝජන ආකර්ෂණය කර ගැනීම සඳහා ඔවුන්ගේ ඇගයීම් නිපදවන රටවල් 'ලාභ' සහ 'නම්‍යශීලී' ශ්‍රමය ඔවුන්ගේ තරගකාරී වාසිය ලෙස ප්‍රක්ෂේපණය කිරීමට අවශ්‍ය වේ. කම්කරුවන්ගේ වැටුප් සහ සේවා කොන්දේසි අනුව තවත් තරගයක් පහළට ගෙන යා හැකිය. මෙය අවම වැටුප් දැනටමත් දර්ද්‍රතා මට්ටම්වල පවතින අතර ජීවන වියදමෙන් ඉතා සුළු ප්‍රමාණයක් පමණි. මෙම සන්දර්භය තුළ, ඉන්දුනීසියාවේ උත්සව බෝනස් අත්හිටුවීම සහ කාමබෝජයේ 2021 සඳහා අවම වැටුප් වැඩිවීම් කම්කරුවන් දැඩි තත්වයකට ඇද දමයි. තව දුරටත්, බලවත් සාක්ෂි නොමැත. එවැනි ශ්‍රම ප්‍රතිසංස්කරණ ආයෝජන ආකර්ෂණය කර ගැනීම <sup>42</sup>, සංවාදය සත්‍ය වන අතර - ආයෝජනය කිරීම මානව සංවර්ධනය වැඩිදියුණු කිරීමේදී ඵලදායීතාව ඉහළ නංවන අතර ආශ්‍රය කිරීමේ නිදහස සහ සාමූහික කේවල් කිරීම දේශපාලන හා සමාජ ස්ථාවරත්වය ආරක්ෂා කරයි.

## කම්කරුවන්ගේ උත්සුකයන් සහ වෘත්තීය සමිති ඉල්ලීම්

“මම ඇගයීම් කම්හලක අවුරුදු 5 කට ආසන්න කාලයක් සේවය කළා. ඔවුන්ගේ සියලු ඇණවුම් අවලංගු කර ඇති නිසා කම්මාන්තකාලාවට නොඑන ලෙස ඔවුන් දැන්මට දන්වා ඇත. කුමක් කළයුතුදැයි මම නොදනිමි. මම සෑම උද්‍රෂසනකම නිදහස් වෙළඳ කළාපයට ගොස් මානව සම්පත් නියෝජිත ආයතන වෙත යන්නෙමි යම් දෙයක් මා දෛනික වැටුප් කම්කරුවෙකු ලෙස බඳවා ගන්නේ දැයි බලන්න මගේ දරුවන් හතර දෙනු පෝෂණය කිරීමට මට වැඩ අවශ්‍යයයි.”

රශ්මි, ශ්‍රී ලංකාවේ ඇගයීම් සේවිකාවක්

“ලාභය ලුහුබැඳීමේදී ඉවත දැමිය හැකි මෙවලම්” ලෙස කම්කරුවන් සලකන පද්ධතියක වැරදි ටේබා වසංගතය නැවත වරක් හෙළිදරව් කර තිබේ. <sup>43</sup> ගෝලීය වෙළඳපොළෙහි අවිනිශ්චිතතාවයේ බර දරනු ලබන්නේ ඉහළ නම්‍යශීලී ශ්‍රම වෙළඳපොළක සමාජ සුරක්ෂිතතාවයකින් තොරව මෙතෙක් දර්ද්‍රතා මට්ටමේ වැටුප් ගෙවා ඇති කම්කරුවන් විසිනි. මෙම සන්දර්භය තුළ ඇගයීම් කම්කරුවන් හා වෘත්තීය සමිති විසින් හඳිසි අවධානය යොමු කළ යුතු ප්‍රධාන කරුණු හතරක් ප්‍රකාශකර ඇත. මෙම ගැටළු විසඳීම සඳහා රාජ්‍යයන් සහ වෙළඳ නාම විසින් ගත යුතු පුළුල් ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියාමාර්ග ද ඔවුන් නිර්දේශ කර ඇත.

## කම්කරුවන් සඳහා සෞඛ්‍ය සේවා

**ඉල්ලම :** කොවිඩ් - 19 සඳහා දැරිය හැකි සහ පහසුවෙන් ප්‍රවේශ විය හැකි මහජන සෞඛ්‍ය සේවා පද්ධති සහතික කිරීම සහ කර්මාන්තශාලා සහ සේවා ස්ථානවල වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ප්‍රමිතීන් පවත්වා ගැනීම.

වසංගතය මගින් මහජන සෞඛ්‍ය සේවා පද්ධතියේ දුර්වලතාවය සහ දශක ගණනාවක නොසලකා හැරීම හා මුදල් ආපසු ගෙවීමේ අහිතකර ප්‍රතිඵල හෙළිකර තිබේ. ව්‍යසනකාරී සෞඛ්‍ය විද්‍යුම දරණ පෞද්ගලික සැපයුම්කරුවන් මත යැපීමට බල කෙරෙන කම්කරු පන්තියට මෙය බලපායි. කොවිඩ් - 19 රෝගීන් දිගින් දිගටම ඉහළ යත්ම, ඉන්දියාව, ඉන්දුනීසියාව වැනි රටවල ප්‍රජා සම්ප්‍රේෂණය වීමේ විශාල අවදානමක් පවතින අතර කම්කරුවන්ට හොඳ තත්වයේ සහ දැරිය හැකි සෞඛ්‍ය සේවාවක් ලබා ගැනීමට නොහැකි වී තිබේ. බොහෝ රටවල අගුළු දැමීමේ සීමාවන් ලිහිල් වී ඇති හෙයින්, කම්කරුවන්ගේ පවුල් සහ ප්‍රජාවන් වෛරසය වැළඳීමේ වැඩි අවදානමක් ඇත.

කාමබෝපයේ, ඉන්දියාවේ සහ ඉන්දුනීසියාවේ බොහෝ කර්මාන්තශාලාවල ආරක්ෂිත ප්‍රොටෝකෝල (මුහුණු ආවරණ සැපයීම, සනීපාරක්ෂක යන්ත්‍ර සැපයීම සහ භෞතික දුරස්ථ කිරීමේ සම්මතයන් ක්‍රියාත්මක කිරීම ඇතුළුව) මූලික අනුගමනය කළද ඒවා කාලයත් සමඟ දැඩි ලෙස සම්මුන්සකට ලක් විය.

ඇඟළුම් කර්මාන්තශාලා තට්ටු වාතාශ්‍රය සහ සනීපාරක්ෂාව සම්බන්ධ මූලික ආරක්ෂණ සම්මතයන් ක්‍රියාත්මක නොකිරීම පිළිබඳව කුසුකට වල අතර, මෙ ඇඟළුම් කම්හල්වල කම්කරුවන් අතර කොවිඩ් - 19 ව්‍යාප්ත කිරීමට හේතු වී තිබේ. සීතල හා කැස්ස වැනි රෝග ලක්ෂණ පෙන්නුම් කළත් තමස්නාඩුවේ සමහර කර්මාන්තශාලා වල කම්කරුවන්ට වැටුප් සහිත ලෙඩ නිවාඩු ලබා නොදුන් බවට පැමිණිලි කර තිබේ. රජයේ බලතල නොතකා සෞඛ්‍ය පරීක්ෂණවල අඩුපාඩුකම්ද වෘත්තීය සමිති වාර්තා කරයි. තමිල්නාඩුවේ AFWA හි නවුල්කරුවන් වාර්තා කරන්නේ, වෛෂායි හි සිට සංක්‍රමණික කම්කරුවන් දිනදිගුල්හි දැහර කම්හල් වෙත ළඟාවූ බවත්, රජය විසින් සකස් කර ඇති නිරෝධායන පහසුකම්වල දුර්වල තත්වය පිළිබඳව සැලකිලිමත් වන බැවින් නිරෝධායනය වළක්වා ඇති බවත්, පිරිසිදු වැසිකිළි නොමැති බවත් දිනකට එක් ආහාර වේලක් පමණක් ලබා දෙන බවත්ය. මෙවැනි ගැටළු නිසා රෙදිපිළි කර්මාන්තශාලා සහ කුඩා පරිමාණ රෙදිපිළි ඒකක සහ කම්කරු ප්‍රජාවන් අවට ප්‍රදේශවල කොවිඩ් - 19 රෝගීන් කිහිපයක් පුපුරා ගියේය. කර්මාන්තශාලාවට ඇතුළු වීමෙන් වෛරසය වැළඳෙනු ඇතැයි යන බිය නිසා කර්මාන්තශාලාවල ආරක්ෂිත ප්‍රොටෝකෝල සහතික කිරීමට ප්‍රදේශීය සෞඛ්‍ය පරීක්ෂකවරු ඇඟවීම් වූහ. මෙම සිදුවීම් කම්කරුවන් කිහිප දෙනෙකුගේ නොසැලකිල්ල ලෙස පමණක් කියවිය යුතු නැත, නමුත් විශාල ආයතනික අසාර්ථකත්වයන් වැඩිකරන දුප්පතුන්ට අහිතකර ලෙස බලපාන්නේ කෙසේද යන්න එයින් හෙළි වේ.

### රජයේ සමාජ ආර්ථික සහයෝගය

**ඉල්ලම :** සේවකයින් සඳහා වන සියලුම ණය ආපසු ගෙවීම් වහාම අත්හිටුවීමත් සමඟ විශ්වීය මුදල් හා ආහාර හුවමාරු වැඩසටහන් සැලසුම් කිරීම, ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ පරිමාණය කිරීම. විකල්ප රැකියා අවස්ථා ලබාදීම සඳහා මෙය ග්‍රාමීය හා නාගරික රැකියා සහතික කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමවල ප්‍රමාණවත් ආයෝජන සමඟ ඒකාබද්ධ කළ යුතුය.

එක්සත් ජාතීන්ගේ වාර්තාවට අනුව 2014 දී ඉබෝලා පුපුරා යාමේදී බටහිර අප්‍රිකාවේ වැඩි පිරිසක් වෛරසයට වඩා සමාජ සේවා බාධා කිරීම හේතුවෙන් මිය ගියහ. <sup>44</sup> කොවිඩ් - 19 අර්බුදය තුළ මෙය සිදුවීම වළක්වා ගැනීම සඳහා, රජයන් මිනිසුන් සහ ජීවනෝපායන් ආරක්ෂාකරන මහා පරිමාණ සමාජ - ආර්ථික ප්‍රතිචාරයන් ආරම්භ කළ යුතුය. විභවීය අර්බුදයක් සඳහා නව පිබරල් ප්‍රතිපත්ති රාමුවලට රජයන් අනුගතවීම යළිත් වරක් ඉලක්කගත හා කොන්දේසි සහිත සහන වැඩසටහන් සඳහා සැලැස්මක් බවට පත්වී ඇතිඅතර එමඟින් බැහැර කිරීමේ දෝෂ ඇතිවන අතර කම්කරුවන් තවදුරටත් අවිනිශ්චිතතාවයට තල්ලු කරයි.

### කොන්දේසි සහිත සහන

ඉන්දුනීසියාවේ, කොවිඩ් - 19 අර්බුදයෙන් පීඩාවට පත් කම්කරුවන් සඳහා, රජය විසින් එක් එක් ලබන්නාට ප්‍රතිලාභයක් හිමිවන පූර්ව රැකියා කාඩ්පත් ක්‍රමයක් ලබා දෙයි. IDR 3,550,000 පැකේජය එම මුදල මාරුකරනු ලබන්නේ සේවකයා ඇතැම් මාර්ගගත පුහුණු වැඩසටහන් සම්පූර්ණ කළහොත් පමණි. වෘත්තීය සමිති හා

කම්කරුවන් වී ඇත. එවැනි කොන්දේසි පැනවීම සහ එයින් විශාල කොටසක් වෙන්කිරීම සම්බන්ධයෙන් රජය විවේචනය කිරීම. කම්කරුවන් ආහාර සහ වෙනත් මූලික අවශ්‍යතා සඳහා අරගලයක යෙදී සිටින අවස්ථාවක, මාර්ගගත පාඨමාලා සඳහා වැටුප් රහිත සහය, එපමණක් නොව, ප්‍රතිලාභීන් තොරාගැනීමේ ඉලක්කය සහ සාධාරණත්වයද ඉන්දුනීසියාවේ ප්‍රධාන ගැටළුවක් වන අතර රජයේ නිලධාරීන් ප්‍රධාන වශයෙන් සුභසාධනය බෙදා හරින බවට චෝදනා එල්ල වී තිබේ. ඔවුන්ගේ ආධාරකරුවන් සඳහා යෝජනා ක්‍රම නැගෙනහිර ඉන්දුනීසියාවේ පැපුවා සහ මාලුක වැනි දුර බැහැර ප්‍රාදේශවල වඩා ජන්ද දායකයින් වැඩි සහනත්වයක් ඇති ජාවා දූපත් සමඟ කලාප හරහා සේවා සැපයීම අසමාන වී ඇත.

පවුල් පැවැත්ම සඳහා ප්‍රමාණවත් සහන අර්බුධය හේතුවෙන් සියලුම වැඩ කරන වයස්ගත කම්කරුවන්ට රැකියා සොයා ගැනීමට නොහැකි වීම.

ඉන්දුනීසියාවේ සමහර පවුල්වලට අප්‍රේල් හා ජූනි අතර මාස 3 ක් සඳහා මසකට රුපියල් 600,000 ක් (ඇමරිකානු ඩොලර් 42) මුදල් හුවමාරුවක් ලැබී තිබේ. ඔවුන්ට ලැබෙනු ඇත. 300,000 (ඇමරිකානු ඩොලර් 21) සැප්තැම්බර් මාසය දක්වා ඉදිරි සාම 3 සඳහා පවුලක මූලික අවශ්‍යතා සපුරාලීමට මෙම මුදල ප්‍රමාණවත් නොවන බවද සැලකේ.

ඇගයීම් කම්කරුවන් රැකියා සහතික යෝජනා ක්‍රම යටතේ කරන ලද වැඩ සඳහා ගෙවීම් ප්‍රමාද වීම වැනි ආයතනික අසාර්ථකත්වයන්ද වාර්තා කරයි. කාමරෝප වෘත්තීය සමිති රජයේ සහන බෙදා හැරීම ඉතා මන්දගාමී වී ඇති අතර අයදුම් කිරීමේ ක්‍රියාවලිය ඉතා සංකීර්ණව ප්‍රකාශ කරන්න. ඉන්දුනීසියාවේ කම්කරුවන්ද සිට ඇත. සහන පැකේජවල පාර්ශවකරුවන් ලෙස වෘත්තීය සමිති සම්බන්ධ කර ගනිමින් වැඩි විනිවිදභාවයක් ඉල්ලා සිටීම. රජය විසින් බෙදා හරින ලද සලාක ආහාරයට ගැනීමෙන් ඔවුන්ගේ සමහරක් අසනීප වූ බවට ඉන්දුනීසියාවේ කම්කරුවෝ චෝදනා කළහ.

ආහාරවල ගුණාත්මකභාවය ගර්භනී සහ කිරිදෙන කාන්තාවන්ටද අහිතකර ලෙස බලපායි. කොවිඩ් සඳහා අයහපත් ආර්ථික ප්‍රතිචාරයක ප්‍රතිඵල කාමරෝපය වැනි රටවල උග්‍ර වී ඇති අතර, රජය විසින් සියළුම අංශවල කම්කරුවන් සඳහා 2019 - 2020 ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය ගෙවීම ප්‍රමාද කර ඇත. <sup>45</sup> මීට අමතරව, ආහාර, නවාතැන් හා සෞඛ්‍ය සේවා වැනි අත්‍යවශ්‍ය විෂයවල පියවා ගැනීමට අපොහොසත් වන දැනට පවතින ක්ෂුද්‍ර ණය ආපසු ගෙවීමට වැඩි නොකරන අය කාමරෝපයේ කම්කරුවන් ඉහළ ණය බරින් මර්කි සිටිති. <sup>46</sup>

කම්කරුවෝ අඩු ආහාර අනුභව කිරීමෙන් තම ඉඩම් විකුණා දැමීමෙන් හා ණය ආපසු ගෙවීම සඳහා ඊටත් වඩා ණය ලබා ගැනීමෙන් දරා සිටිති. අංශයට විශේෂිත වූ ණය සහන වැඩසටහනක් වෙනුවට ඇගයීම් කම්කරුවන් විෂම ණය වකුයට කොටු කරන පුපුරා ගිය ක්ෂුද්‍ර මූල්‍ය අංශයේ තවත් ව්‍යාප්තියක් සිදුව තිබේ. ඉන්දුනීසියාව සහ ඉන්දුනීසියාව වැනි රටවල කොවිඩ් - 19 හේතුවෙන් ඩිජිටල් අධ්‍යාපනය හදිසියේ ව්‍යාප්ත වීම නිසා කම්කරුවන්ගේ පවුල් වලට ස්මාර්ට් දුරකථන සහ අන්තර්ජාල පැකේජ මිලදී ගැනීම සඳහා අමතර වියදම් දැරීමට සිදුවේ. ඔවුන්ගේ පාසැල් යන දරුවන්, එමගින් පවුලේ අයවැය වැඩි කරයි.

### සේවක අයිතිවාසිකම් ආරක්‍ෂා කිරීම

**ඉල්ලුම :** කම්කරුවන් ඉවත් කිරීම් වලදී කම්කරුවන්ට හිසි වන්දි ගෙවීම සහතික කිරීම, වෘත්තීය සමිති ස්වාධීනත්වය සහතික කිරීම සහ සාමූහික කේවල් කිරීමේ ක්‍රියා පටිපාටි ආරක්‍ෂා කිරීම, අනිවාර්ය ශ්‍රමය අපේක්‍ෂා කරන සමාගම්වලට එරෙහිව දැඩි ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම.

#### ආශ්‍රය කිරීමේ නිදහස

අධිරාජ්‍යයාගේ දෙවන කලාපයේ සඳහන් කර ඇති පරිදි ඇඳුම් නොමැති අතර, වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයන් වන කම්කරුවන් තෝරා බේරාගැනීමෙන් වෘත්තීය සමිති මැඩපැවැත්වීම සඳහා නිදහසට කරුණක් ලෙස වසංගතය නාවිකා කිරීමට සැපයුම් සමාගම් අතර ප්‍රවණතාවයක් පවතී. ඇතැම්විට පැහැදිලි වාචික හා ශාරීරික හිංසනය කාමරෝපයේ සහ මියන්මාරයේ දක්නට ලැබේ. දරුණු විරෝධතා හේතුවෙන් ජාත්‍යන්තර අවධානයට ලක්වූ ඇතැම් අවස්ථාවලදී සේවයෙන් ලහ කළ කම්කරුවන් සමඟ සාකච්ඡා කර නැවත සේවයේ පිහිටුවීමට කම්කරුවන් කැමැත්තෙන් සිටියහ. මේ අනුව, ගැටළු තිබියදීත් ඇගයීම් කම්කරු සංගම් ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්‍ෂා කිරීමට සටන් වදිති. වසර ගණනාවක සාමූහික අරගලයෙන් ජය ගත්තේය.

## වැඩි වේගවත් කිරීම සහ වන්දි අඩු කිරීම

ගෘහස්ථ ව්‍යවසායයන් සඳහා උප කොන්ත්‍රාත්තු පහත වැටී ඇති හෙයින්, ස්ථර - 1 කාර්යාලයන්ගේ වල කම්කරුවන් වැඩි නිෂ්පාදන ඉලක්ක වාර්තා කරයි. අවිධිමත් ව්‍යවසායයන්හි අත්තනෝමතික වැටුප් කප්පාදුව සහ ඉරිදා දිනවල පවා, විශේෂයෙන් කරුකෙන මොල්වල වැටුප් රහිතව අතිකාල දීමනා අනිවාර්ය බව AFWA හි හවුල්කරුවන් වාර්තා කරයි. ඇගයීමේ කමිහල්වල යකඩ දෙපාර්තුමේන්තුවල ස්වයේ නියුතු කම්කරුවන් පැමිණිලි කරති.

සතියකට දින හයේ සිට හත දක්වා පැය අටක් හෝ දහයක් පමණ රැඳී සිටීමට ඔවුන්ට සිදුවීම නිසා දරුණු පාදයේ වේදනාව සමහර කමිහල්වල දිවා ආහාර විවේක පවා විනාඩි 10 - 15 දක්වා අඩු වී ඇති බවට කම්කරුවන් පැමිණිලි කිරීමත් සමඟ සේවා කොන්දේසි පිරිහී ඇති බවට බොහෝ කම්කරුවන් පැමිණිලි කර තිබේ.

## සේවා ස්ථාන හිංසනය

“අද අතිකාල තිබේද?” වැනි සරල ප්‍රශ්න සඳහා පවා කම්කරුවන් දැඩි වාචික හා ශාරීරික හිංසනයන්ට මුහුණ දී සිටින බව වෘත්තීය සමිති වාර්තා කරයි. සහ “මට අද අතිකාල දීම කළ නොහැකිද? මගේ දරුවා අසනීපයෙන් සිටින නිසා?” ඉවත් කිරීම හා වැටුප් කප්පාදුව පිළිබඳ නිරන්තරයෙන් තර්ජන සමඟ මෙම වෙනස්වීම් බොහෝ කම්කරුවන්ට දැඩි මානසික පීඩාවක් ඇතිකර ඇති අතර සමහරු සියදිවි නසාගන්නා බවක් පවසති. සමහර අවස්ථාවල කොන්ත්‍රාත්තරුවන්ට හා සේවා යෝජකයින් ඔවුන්ගේ අනාරක්ෂිත භාවයන්ගෙන් ප්‍රයෝජන ගන්නා බැවින් තරුණ සංක්‍රමණික කාන්තාවන් ශාරීරික හා ලිංගික අපයෝජනවලට වැඩි අවදානමක් ඇත.

## රැකියා අහිමිවීම

වෘත්තීය සමිති ඉල්ලා සිටින්නේ සේවා යෝජකයින් විසින් සමාගමේ මූල්‍ය තත්වය පිළිබඳ දන්න නිකුත් කරන ලෙසත්, සේවයෙන් පහකිරීම් හෝ වැටුප් කප්පාදුවක යෙදීමට පෙර සේවා යෝජකයින් වෘත්තීය සමිති හා කම්කරුවන් සමඟ සාකච්ඡාකර සාකච්ඡාකළ යුතු බවත්ය.

## කම්කරු අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම පෙරළා දැමීම

බොහෝ වෘත්තීය සමිතිවල ඇති ප්‍රධානතම කරුණ නම්, මෙම කාලසීමාව තුළ වෘත්තීය සමිති සමඟ කිසිදු උපදේශනයකින් තොරව කම්කරුවන් වෙත ස් කිරීම් ඒකපාර්ශවික ක්‍රියාත්මක කළ හැකි බවයි. මෙය කම්කරු පන්තියේ සාමූහික බලය දුර්වල කරනු ඇති අතර රටවල් පුරා වෘත්තීය සමිති එවැනි ක්‍රියාමාර්ගවලට දැඩිලෙස විරෝධය පළ කරති. ඉල්ලුම එයයි වසංගතයේ අහිතකර බලපෑම් අවම කිරීම සඳහා සමාජ සංවාද හා බහු පාර්ශවකරුවන්ගේ සාකච්ඡා පෝෂණය කළ යුතුය.

# කොවිඩ් - 19 ප්‍රේරිත වෙනස්කම් කිරීම ඇමතීම සේවා නියුක්තියේ සාධක

**ඉල්ලුම :** සේවයෙන් ඉවත් කිරීම සහ වැටුප් කප්පාදුවලදී කොවිඩ් - 19 මගින් වෙනස් කොට සැලකීමවලට ලක්වන කම්කරුවන් සඳහා ආධාරක සහ දුක්ගැහවිලි විසඳීමේ ක්‍රම සහතික කිරීම.

## කොවිඩ් - 19 ඇගයීම් දැමීමේ බලපෑම සහ ඒවාට ඇති සීමාවන්

වලනය රැකියාවට බලපා ඇති ප්‍රධාන සාධකයකි. වසංගතය තුළ ඇගයීමේ කම්කරුවන්ගේ ප්‍රතිඵල ඇක්ටර් සඳහා අවකාශීය සම්පතාවයක් වන අතර එය මෙම වාර්තා මාලාවේ දෙවන කලාපයේ විස්තරාත්මකව සාකච්ඡා කරන ලදී. යටතේ වර්තමාන තත්වයන් අනුව, බොහෝ කාර්යාලයන්ගේ අසල රැඳී සිටින හෝ කාර්යාලයන්ගේ නේවසිකාගාරවල පදිංචිවීමට කැමති කම්කරුවන්ට මනාප ප්‍රතිකාර ලබාදෙයි. කළමනාකාරිත්වය අකමැතිය.

කම්කරුවන් සඳහා ප්‍රවාහන කටයුතු සංවිධානය කිරීම සහ රජය විසින් පනවා ඇති සීමාවන් නිසා පොදු ප්‍රවාහන පහසුකම් නොමැති අවස්ථාවලදී කම්කරුවන්ට රැකියාවට යාමට පුද්ගලික මාර්ග මත පැයීමට බල කෙරී ඇති අතර එය බොහෝවිට මිප අධිකය. මෙය ඔවුන්ගේ සේවා ස්ථානයෙන් දුරස්ථව සිටින කම්කරුවන්ට වෙනස්කම් කිරීමේ බලපෑමක් ඇති කරයි.

ඉන්දියාවේ සහ ඉන්දුනීසියාවේ, රතු කලාපවල හෝ බහාලුම් කලාපවල වෙසෙන කම්කරුවන්ට තමන්ගේම වරදකින් වැඩට යාමට නොහැකි වේ. රැකියාවට වාර්තා නොකර වැටුප් නොලැබීම සහ රජයේ සහය සීමිත බැවින් ඔවුන් අස්ථිර තත්වයක සිටී.

එක් පැනතකින් ගමන් කිරීම සඳහා දැඩි සීමාවන් පැනවීම සහ අනෙක් පැත්තෙන් ආරක්ෂිත සහ දැරිය හැකි ගමන් විකල්පයක් නොමැතිකම කම්කරුවන් කිහිප දෙනෙකුට ද්විත්ව තල්මසෙකු බවට පත්ව ඇත. සුදුසු ප්‍රවාහන පහසුකම් නොමැතිකම, පුරුෂාධිපත්‍ය සම්මතයන් හේතුවෙන් සංචලනයේ නිදහස ඇති බොහෝ කාන්තා සේවිකාවන්ට බාධාවක් වේ. වෘත්තීය සමිති ඉල්ලා සිටින්නේ හැකි ඉක්මනින් මෙම ගැටළු විසඳන ලෙසයි.

### කාර්ය මණ්ඩල පහසුකම් නොමැතිකම

බැංගලෝරයේ, ඇගළුම් කම්හල්වල කාර්ය මණ්ඩල පහසුකම් කාන්තා සේවිකාවන් සහ වෘත්තීය සමිති විසින් කරන ලද දීර්ඝ අරගලයක ප්‍රතිඵලයකි. කොවිඩ් - 19 අර්බුදය හේතුවෙන්, කාර්ය මණ්ඩල පහසුකම් තරණ මව්වරුන්ට නැවත වැඩට යාමට නොහැකි වන පරිදි වසා දමා ඇත. මෙය බොහෝ කාන්තාවන් ගැඹුරු මූල්‍ය හා මානසික අර්බුදයකට ඇද දමයි. වෘත්තීය සමිති සැපයුම්කරුවන් සමඟ සාකච්ඡා කිරීමට කැමැත්තෙන් සිටිති. මෙම කාන්තාවන් සඳහා ළමා ආරක්ෂණ පහසුකම් සැපයීම සඳහා විකල්ප යාන්ත්‍රණ සොයා ගැනීමට රජයන් එවිට ඔවුන්ට නැවත සේවයට පැමිණිය හැකිය.

### පස්වන කොටස

# සමාජිකී සටහන් සහ නිර්දේශ

කොවිඩ් - 19 අර්බුදය හේතුවෙන් ආසියාවේ සැපයුම්කරුවන්ගෙන් බහුතරයක් ක්‍රියාත්මක වීමට හා වැටුප් ගෙවීමට මූල්‍යමය තත්වයක නොමැතිබව වාර්තාව අවධාරණය කරයි. කොවිඩ් - 19 අර්බුදයේ බලපෑම පුළුල් පරාසයක රාජ්‍ය හා සැපයුම් දාම වෙළඳපල භාවිතයන් නිසා විය හැකිය.

රජයේ ආධාරවල පවත්නා යාන්ත්‍රණයන් ප්‍රමාණවත් නොවීම හෝ ක්‍රියාත්මක කිරීමේදී සැලකිය යුතු ප්‍රමාදයකට මුහුණදීම. ඇගළුම් නිෂ්පාදන රටවල් හා සම්බන්ධ නම්‍යශීලී බවක් සහ අවිධිමත් ශ්‍රම ආරක්ෂාවක් නොමැති වීමත් සමඟ කාර්මාන්තය බොහෝ මට්ටම්වල උප කොන්ත්‍රාත්තු මත රඳා පවතින අතර ගෝලීය වෙළඳ නාමවල කොල්ලකාරී මිලදී ගැනීමේ පිළිවෙත් මගින් පෝධිණය වේ.

යන්ත්‍ර සූත්‍රවල ආයෝජනය කිරීමෙන් සහ උපයෝගීතා බිල්පත් ගෙවීමෙන් සැලකිය යුතු අවදානමක් ගන්නා ක්ෂුද්‍ර හා ගෘහස්ථ ව්‍යවසායයන් සතුව ඇත.

සුළු ඉතිරිකිරීම්, කෙටිකාලීන මූල්‍යකරණයක් ලබාගැනීමට ඇති නොහැකියාව හා දුර්වල ඉල්ලුම සමඟ බිත්තියට තල්ලු කරනු ලැබේ. ආසියාවේ ඇගළුම් හා රෙදිපිළි කම්කරුවන්ගේ දහස් ගණනකගේ ජීවනෝපායට අහිතකර ලෙස බලපා ඇති මෙම ව්‍යාපාර දොට්ට දැමීම හා වසා දැමීමට මෙය හේතුවී තිබේ. ටයර් - 1 සැපයුම්කරුවන්ට වෙළඳ නාම මගින් ආණ්ඩුම නොගෙවීම සමස්ථ සැපයුම් දාමයන් හරහාම විපාක ඇති කරයි. සහ ආර්ථිකයන් තවදුරටත් ඇගළුම් සැපයුම් දාමයෙන් පහළට ගමන් කරන තරමට, කුලය, පංතිය, ජනවාර්ගිකත්වය, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය සහ සංක්‍රමණික තත්වය මත පදනම්වූ පීඩාවන් හා සුරාකෑමේ තරම වැඩිවේ.

සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් විසින් කරන ලද ඉල්ලීම් මෙන් නොව කම්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවයන්ට අමු අමුවේ හානි කරන අතර, කම්කරුවන්හා වෘත්තීය සමිති විසින් මතු කරනු ලබන බොහෝ ඉල්ලීම් සැපයුම්කරුවන් මුහුණ දී සිටින ගැඹුරු මූල්‍ය අර්බුදය සැලකිල්ලට ගෙන මෙය නිර්මාණය කිරීමට හා පෝෂණය කිරීමට උපකාරී වූ කම්කරු වන්නේ සහ වෙළඳනාමවල අවශ්‍යතා ආරක්‍ෂා කිරීමට බැඳී සිටින රජයන් වෙත වගකීම් පැවරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. අර්බුදය මෙම අර්බුදය තුළ කම්කරුවන්ට මුදල් ගෙවිය යුතු මූල්‍යමය සැපයුම්කරුවන් කිහිප දෙනා එක් කරන්නේ අතිකාල කොන්දේසි, දැඩි වාචික, ශාරීරික හා ලිංගිකව පීඩා විඳින කම්කරුවන් සමඟ වැඩකිරීමේ බරවැඩි කිරීමෙනි. බොහෝ අවස්ථාවලදී අපයෝජනයන් සමහර සැපයුම්කරුවන් සුරාකෂමට ලක්වන පරායත්වයන් පෝෂණය කරමින් සිටින අතර, එමගින් වැටුප් ගෙවනු ලබන්නේ කම්කරුවන්ට දැනෙන පරිදිය.

සේවායෝජකයින් ඔවුන්ගේ මූලික අයිතිවාසිකම් උල්ලඝණය කිරීම සහ ප්‍රතිගාමී ශ්‍රම භාවිතයන් පවත්වාගෙන යාම එසේම මෙය ජය ගැනීම සඳහා ආසියානු රටවල විශාල සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලද ශ්‍රම කේන්ද්‍රීය ඉල්ලීම් බොහොමයක් අර්බුදය ක්‍රියාකාරීව කම්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවන්ට පටහැනි වන අතර අවම වැටුප් නීති ඇතුළු පවත්නා සේවක අයිතිවාසිකම් අහෝසි කරන ලෙස ඉල්ලා සිටී. බොහෝ ආකාරවලින්, මෙය වැඩසම්පාදය සිහිපත් කරන නිදහස් හා නොගෙවූ ශ්‍රමයේ ආකාරයක් වන 'කෝර්ට් ලේබර්' 47 හි නරකම අතිරික්තය පිළිබිඹු කරයි.

වැඩකරන දුප්පතුන්ගේ දුක්ඛිත තත්වය ආණ්ඩු විසින් අනුගමනය කරන නව ලිබරල් ප්‍රතිපත්ති ආමුවලින් ද උග්‍ර වේ. පරිමාණයට ආයෝජනය කිරීම වෙනුවට ඔරොත්තුදෙන හා දුප්පත් ගැනි සමාජ ආරක්‍ෂණ පද්ධති පුළුල් කරමින්, බොහෝ රජයන් කම්කරු නීති විසුරුවා හැරීම, කම්කරු සංවිධානයන් රඳවා තබා ගැනීමෙන් වෘත්තීය සමිති බිඳ දැමීම සහ ආරවුල් විසඳීමේ ක්‍රෙයිපාර්ශවීය යාන්ත්‍රණයෙන් මැඩපැවැත්වීම සඳහා කොවිඩ් - 19 වසංගතය සක්‍රීයව භාවිතා කරයි.

විසම්මුතිය සහ සිවිල් නිදහස මැඩ පැවැත්වෙන ඒකාධිපති දේශපාලනයේ නැගීම මෙයට සමගාමීය. කම්කරු සංගම් ඇත. සෞඛ්‍ය සේවා සඳහා සාමූහික මැදිහත්වීම්, ක්ෂණික සාමාං ආර්ථික සහන, සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්‍ෂා කිරීම සහ දුක්ගැහවිලි විසඳීමේ ක්‍රම සහතික කිරීම. වෘත්තීය සමිති ද ඉදිරියේ සිටී දේශපාලන ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදයේ මූලික මූලධර්ම සුරකින කිරීමේ අරගලය කම්කරුවන්ගේ අවශ්‍යතාවන්ට අමු අමුවේ හානි කරන සැපයුම්කරුවන්ගේ සංගම් විසින් කරන ලද ඉල්ලීම් මෙන් නොව, කම්කරුවන් හා වෘත්තීය සමිති විසින් මතු කරනු ලබන බොහෝ ඉල්ලීම් සැපයුම්කරුවන් සහ වෙළඳ නාමවල අවශ්‍යතා ආරක්‍ෂා කිරීමට බැඳී සිටින රජයන් වෙත වගකීම් පැවරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරයි. මෙම අර්බුදය නිර්මාණය කිරීමට හා පෝෂණය කිරීමට එය උපකාරී වී තිබේ.

## නිර්දේශ

### වෙළඳනාම

වෙළඳනාම වලින් ලැබෙන ක්ෂණික ප්‍රතිචාරය පවත්නා ඇණවුම් සඳහා වන සම්පූර්ණ ගෙවීමට පමණක් සීමා නොවිය යුතු අතර, සියළුම ඇඟළුම් කම්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ සැපයුම් දාමයේ අවම වශයෙන් දින 60 ක වැටුප් ගෙවීම ද ඇතුළත් විය යුතුය.

අගුළු දැමීමේ කාලය තුළ මෙය සපුරාලීම සඳහා, AFWA විසින් ගෝනිය වෙළඳනාමයන්ගෙන් ඉල්ලා සිටින්නේ සියළුම කම්කරුවන්ට සෘජුවම ගෙවිය යුතු සැපයුම්දාම සහන දායකත්වයක් (SRC) ලෙස සැපයුම්කරුවන්ට ඔවුන්ගේ අතින් වාර්ෂික මූලාශ්‍ර පිරිවැයෙන් 2% ක් ගෙවන ලෙසයි. <sup>48</sup> එය සහතික කිරීම වෙළඳ නාමවල වගකීමකි. සැපයුම්කරුවන් විශාල ඉවත්කිරීම්, වැටුප් කප්පාදුව සහ වෘත්තීය සමිති බිඳවැටීමට යොමු නොවේ.

කෙටිකාලීන මධ්‍ය කාලීනව, සියලුම කම්කරුවන්ට ජීවන වැටුපක් ගෙවීම සහතික කළ හැකි සැපයුම් දාමවල විනිවිදභාවය වැඩිකළ හැකි සැධාරණ මිලක් ගෙවීමට වෙළඳ නාම කැපවිය යුතුය.

### රජයන්



රාජ්‍ය ප්‍රතිපත්තියේ දී විශාල වෙනස්කම් තිබිය යුතුය. හදිසි පදනමක් මත, රජයේ විශ්වීය ආහාර සහයෝගය මෙන්ම ණය සහන සහතික කළ යුතු අතර ග්‍රාමීය හා නාගරික රැකියා සහතික කිරීමේ යෝජනා ක්‍රමවල ආයෝජන ඉහළ නැංවිය යුතුය. රජයේ දැරිය හැකි සහ පහසුවෙන් ප්‍රවේශවිය හැකි මහජන සෞඛ්‍ය සේවා පද්ධති ස්ථාපිත කළයුතු අතර කාර්මාන්තශාලා සහ සේවා ස්ථානවල වෘත්තීය සෞඛ්‍ය ප්‍රමිතීන් සපුරාලන බවට සහතික විය යුතුය. මෙය සිදුවීමට නම්, දෘෂ්ටිවාදාත්මක ව්‍යාපෘතියක් ලෙස නව ලිබරල්වාදය කම්කරු කේන්ද්‍රීය සංවර්ධනය පිළිබඳ සංකල්පයකට මාරුවීම සඳහා රජයේ විසින් අතහැර දැමිය යුතුය.

## පිළිගැනීම

මෙම වාර්තාව සකස් කර ඇත්තේ ආබිඩ් ෆිෆ්දවුසි සහ නන්දිනා ශිවකුමාර් විසින් ශිඛා සිපිමන් හර්ට්ටාවාර්පිගේ විවේචනාත්මක යෙදවුම් සමගිනි. අදහස් හා යෝජනා සඳහා ආනන්දා භාත්තවාර්පි, විරාන්ත යුධ පින්නි, රන්ත සමිනාං, අබිරාමි සිවලොගානන්දන් සහ අමීම් රෝසිට විශේෂ ස්තූතිය. වාර්තාවේ කවරය සහ පිරිසැලසුම සැලසුම් කිරීම පිළිබඳව අපි අමල් සන්නෝෂ්ට ස්තූතිවන්ත වෙමු. මෙම මාලාව සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අඛණ්ඩව සහයෝගය දැක්වීම පිළිබඳව AFWA සියළුම හවුල්කරුවන්ට සහ සහචරයින්ට සතූතිවන්ත වේ.