

ಮೇ ದಿನ 2023

ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಬಯಸುತ್ತಾರೆ

ಏಷ್ಯಾ ಮಹಡಿ ವೇತನ ಒಕ್ಕೂಟ

ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಮೇ ದಿನದ ಶುಭಾಶಯಗಳು!

ಮೇ ಮೊದಲನೆಯದು ಕೇವಲ ಹೋರಾಟಗಳು ಮತ್ತು ದಾಪುಗಾಲುಗಳನ್ನು ಆಚರಿಸುವ ದಿನವಲ್ಲ ಕಾರ್ಮಿಕರು. ಅನ್ಯಾಯ, ಏಕಪಕ್ಷೀಯವನ್ನು ಸರಿಪಡಿಸುವ ತುರ್ತು ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಎತ್ತಿ ತೋರಿಸುವ ದಿನವೂ ಹೌದು ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಉಡುಪು ಪೂರೈಕೆಯನ್ನು ಚಾಲನೆ ಮಾಡುವ ಫ್ಯಾಷನ್ ಕಂಪನಿಗಳ ದಬ್ಬಾಳಿಕೆಯ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಸರಪಳಿ ಮತ್ತು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಮತ್ತು ಘನತೆಯ ಜೀವನವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುವುದು

ಈ ಮೇ ದಿನ, ನಾವು ಏಷ್ಯನ್ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮೂಹಿಕ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುತ್ತೇವೆ ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಫ್ಯಾಷನ್ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಬ್ರಾಂಡ್ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಾಗಿ ಅವರ ಒಕ್ಕೂಟಗಳು. ಏಷ್ಯಾ ಮಹಡಿ ವೇಜ್ ಅಲೈಯನ್ಸ್ (AFWA) ಜೀವನ ವೇತನ, ಲಿಂಗ ನ್ಯಾಯ ಮತ್ತು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಯೋಗಕ್ಷೇಮಕ್ಕಾಗಿ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕಾಗಿ ಹೋರಾಟವನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುವ ನಮ್ಮ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪುನರುಚ್ಚರಿಸುತ್ತದೆ. ಏಷ್ಯಾ.

**\*ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಾಗಿ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳನ್ನು ಜವಾಬ್ದಾರರನ್ನಾಗಿ ಮಾಡಿ\***

ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳ ಅಪಾರದರ್ಶಕ ಖರೀದಿ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು ಮತ್ತು ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಉಲ್ಲಂಘನೆಯನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಲು ನಿರಾಕರಣೆ ಅವರ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಗಳು ಶೈಲಿಯಲ್ಲಿ ಶಕ್ತಿಯ ಅಸಮಾನ ಹಂಚಿಕೆಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸಿವೆ ಉದ್ಯಮ

ಕೇವಲ ಒಂದು ಉದಾಹರಣೆಯನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲು, ಕೋವಿಡ್-19 ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕವಾಗಿ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಾಗಿವೆ, ಮತ್ತು ಲಕ್ಷಾಂತರ ಏಷ್ಯನ್ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು - ಮುಖ್ಯವಾಗಿ ಮಹಿಳೆಯರು - ಬಿಗ್‌ಗಾಗಿ ಉತ್ಪಾದಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಫ್ಯಾಷನ್ ಕಂಪನಿಗಳು, ನಂತರ ನೀಡಬೇಕಾದ ವೇತನವನ್ನು ಇನ್ನೂ ಪಾವತಿಸಿಲ್ಲ ಪ್ರಮುಖ ಫ್ಯಾಷನ್ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ಆಡರ್‌ಗಳನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಿದವು ಅಥವಾ ತೀವ್ರವಾಗಿ ಕಡಿಮೆಗೊಳಿಸಿದವು 1 .

ಅಧಿಕಾರದ ಈ ಲೋಪದೋಷ ಹಂಚಿಕೆಗೆ ಹಲವಾರು ಅಂಶಗಳು ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತವೆಯಾದರೂ, ಹೆಚ್ಚಿನವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪಡೆಯುವ ಬಡತನ ಮಟ್ಟದ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದೆ, ಅವರನ್ನು ನಿರ್ಬಂಧಿಸುತ್ತದೆ ತಮ್ಮ ಉದ್ಯೋಗ ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಭಯದಿಂದ ಯಾವುದೇ ಅನ್ಯಾಯದ ವಿರುದ್ಧ ಮಾತನಾಡುತ್ತಾರೆ. ಉಡುಪು ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು ಹೊಂದಿವೆ ಉತ್ಪಾದನೆಯಲ್ಲಿನ ವೇತನದ ಮಾನದಂಡಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳಮುಖವಾದ ಸುರುಳಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಪಾತ್ರವನ್ನು ನಿರ್ಲಕ್ಷಿಸಲಿಲ್ಲ ದೇಶಗಳು; ಅವರು ತಮ್ಮ ಸೋರ್ಸಿಂಗ್ ಮಾಡಲು ಈ ದುರ್ಬಲತೆಗಳನ್ನು ಕುಶಲತೆಯಿಂದ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ನಿರ್ಧಾರಗಳು ಇನ್ನಷ್ಟು ಕೂಲಿ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜೀವನಕ್ಕೆ ಹಾನಿಕಾರಕ

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಬಡತನ ಮಟ್ಟದ ವೇತನದ ಮೇಲೂ ವೇತನ ಕಳ್ಳತನ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ, ಕಾರ್ಮಿಕರು ತೀವ್ರವಾದ ಮಾನವೀಯ ಬಿಕ್ಕಟ್ಟಿಗೆ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು ನೇರವಾಗಿ ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಅನುಭವಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮನೆಯಲ್ಲಿರುವ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳ ವಿರುದ್ಧ ನಾವು ಕಾನೂನು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತೇವೆ ದೇಶಗಳು, ಮತ್ತು

ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳ ವಿರುದ್ಧ OECD ಚೌಕಟ್ಟಿನ ಮೂಲಕ ಸಂವಾದವನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿ ಅವರು ನಡೆಸಿದ ಬೃಹತ್ ವೇತನ ಕಳಚನದ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ ಅವರ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು.

1 ಮನಿ ಹೀಸ್ಟ್: ಗ್ಲೋಬಲ್ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಸಪ್ಲೈ ಚೈನ್‌ಗಳಲ್ಲಿ COVID-19 ವೇತನ ಕಳಚನ, 2021 (ಇಲ್ಲಿ ಓದಿ)

**ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ಜೀವನ ವೇತನ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ನಡುವಿನ ಅಂತರವನ್ನು ಮುಚ್ಚಬೇಕು:**

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸರ್ಕಾರಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಪಾತ್ರವನ್ನು ಗಮನಿಸುತ್ತವೆ ನ್ಯಾಯಯುತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಸಿದ್ಧ ಉದ್ಯುಕ್ತಗಳಿಗೆ ಸಾಕಷ್ಟು ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ (RMG) ವಲಯ. ಬಾಂಗ್ಲಾದೇಶ, ಕಾಂಬೋಡಿಯಾದಂತಹ ದೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರು, ಭಾರತ, ಇಂಡೋನೇಷ್ಯಾ, ಪಾಕಿಸ್ತಾನ ಮತ್ತು ಶ್ರೀಲಂಕಾ, ಸಮರ್ಥನೀಯ ಮತ್ತು ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸುತ್ತವೆ ಪ್ರಸ್ತುತ ಜೀವನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಕಾನೂನುಬದ್ಧ ಹೆಚ್ಚಳ. ಆದರೆ ಬಟ್ಟೆ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಫ್ಯಾಷನ್ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳ ಸ್ಥಳಾಂತರದ ಬೆದರಿಕೆ ಕೂಡ ಉತ್ಪಾದನಾ ರಾಷ್ಟ್ರ ಸರ್ಕಾರಗಳು ಸೀಮಿತ ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿವೆ.

ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು, ತಮ್ಮ ಕೂಲಿ ಸೋಸಿಂಗ್ ಮೂಲಕ ವೇತನವನ್ನು ಮತ್ತಷ್ಟು ಕೆಳಕ್ಕೆ ತಳ್ಳುವ ಬದಲು ಆಚರಣೆಗಳು, ಬಡತನದ ನಡುವಿನ ಅಂತರವನ್ನು ಮುಚ್ಚುವ ಮೂಲಕ ಮೂಲಭೂತ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು- ಮಟ್ಟ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಮತ್ತು ಜೀವನ ವೇತನ. ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಬೇಕು ಉತ್ಪಾದನಾ ರಾಷ್ಟ್ರಗಳಲ್ಲಿ ನ್ಯಾಯಯುತವಾದ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ಮತ್ತು ಅವರ ಖರೀದಿ ಅಭ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಸಿ ಅವರ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯಲ್ಲಿ ಜೀವನ ವೇತನಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡಲು. ಈ ಕೊಡುಗೆ ಎಂದು ಫ್ಯಾಷನ್ ಕಂಪನಿಗಳ ಬೃಹತ್ ಲಾಭದ ಒಂದು ಸಣ್ಣ ಶೇಕಡಾವಾರು ಭಾಗವಾಗಿದೆ. ಅಂತಹ ಕೊಡುಗೆಯು ಮುಂದಿನ ಆರ್ಥಿಕತೆಯಲ್ಲಿ ಬಡತನದಲ್ಲಿ ಮುಳುಗುವುದನ್ನು ತಡೆಯುತ್ತದೆ ಬಿಕ್ಕಟ್ಟು. ಅಂತರವನ್ನು ಮುಚ್ಚಿ! ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಜೀವನಶೈಲಿಯನ್ನು ಅರಿತುಕೊಳ್ಳಲು ಮುಂದಕ್ಕೆ ವೇತನ ನೀಡಿ

**GBVH ಅನ್ನು ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮಾಡಲು ಕಾರ್ಮಿಕರ ನೇತೃತ್ವದ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ಬೆಂಬಲಿಸಬೇಕು:**

80% ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಕೆಲಸಗಾರರು ಮಹಿಳೆಯರು ಮತ್ತು ಲಿಂಗ ಆಧಾರಿತ ಹಿಂಸೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಹಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಿರುಕುಳ (GBVH) ಒಂದು ಆದ್ಯತೆಯಾಗಿದೆ. AFWA ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಎತ್ತಿಹಿಡಿಯುತ್ತದೆ ಲಿಂಗ-ಆಧಾರಿತ ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ ಮತ್ತು ನಿವಾರಿಸುವಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ- ಮತ್ತು ಒಕ್ಕೂಟ-ನೇತೃತ್ವದ ಉಪಕ್ರಮಗಳು ಹಿಂಸೆ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳ (GBVH), ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ಬೈಂಡಿಂಗ್ ಒಪ್ಪಂದಗಳನ್ನು ಮುಂದಿಡುತ್ತದೆ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹಿಂಸಾಚಾರವನ್ನು ತೊಡೆದುಹಾಕಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳೊಂದಿಗೆ ಪರಿಹಾರವಾಗಿದೆ.

ಲಿಂಗ ಆಧಾರಿತ ಹಿಂಸಾಚಾರ ಮತ್ತು ಕಿರುಕುಳವನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸುವ ದಿಂಡಿಗಲ್ ಒಪ್ಪಂದವು ಒಂದಾಗಿದೆ ಸಹಿ ಮಾಡುವ ಬ್ಯಾಂಕ್‌ಗಳು ತಮ್ಮ ಪೂರೈಕೆಯನ್ನು ಬಳಸಲು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮತ್ತು ಮಿತ್ರರಾಷ್ಟ್ರಗಳಿಗೆ ಬದ್ಧವಾಗಿರುವ ಉದಾಹರಣೆಗೆ ಸರಪಳಿ

ಸಂಬಂಧಗಳನ್ನು ಬೆಂಬಲಿಸಲು ಕೆಲಸಗಾರ- ಅಥವಾ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಒಕ್ಕೂಟ-ನೇತೃತ್ವದ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರಗಳು. ಅಂತಹ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ಬೈಂಡಿಂಗ್ ಸಹಿ ಹಾಕಲು ನಾವು ಹೆಚ್ಚಿನ ಬಿಗ್ ಫ್ಯಾಶನ್ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳನ್ನು ಒತ್ತಾಯಿಸುತ್ತೇವೆ ಒಪ್ಪಂದಗಳು ಮತ್ತು ಅಂತರರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳೊಂದಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಅನುಸರಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸುತ್ತದೆ ಸಮಾವೇಶಗಳು, ಆ ಮೂಲಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಧಾರಣ ದರಗಳು, ಉತ್ಪಾದಕತೆ ಮತ್ತು ನಂಬಿಕೆಯನ್ನು ಸುಧಾರಿಸುತ್ತದೆ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳ.

### ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಧಿಕಾರ

ಅಂತಹ ಒಪ್ಪಂದಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಅಂಶವೆಂದರೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಸಾಮೂಹಿಕಗೊಳಿಸುವ ಉಲ್ಲಂಘಿಸಲಾಗದ ಹಕ್ಕು ಮತ್ತು ಜಾಗತಿಕ ಪೂರೈಕೆ ಸರಪಳಿಯನ್ನು ಪ್ರಜಾಪ್ರಭುತ್ವಗೊಳಿಸಲು ಚೌಕಾಸಿ ಮಾಡುವ ಶಕ್ತಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಿ. ಇದು ಇತರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಪಾದಿಸಲು ಮತ್ತು ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಲು ಕೇಂದ್ರ ಷರತ್ತು. ಕೋವಿಡ್ ನಂತರದ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ, ಅಲ್ಲಿ ಗಾರ್ಮೆಂಟ್ ಉದ್ಯಮವು ಇನ್ನೂ ಬಡತನ-ಮಟ್ಟದ ವೇತನದ ಪ್ರಭಾವದಿಂದ ತತ್ತರಿಸುತ್ತಿದೆ, ಕಳಪೆಯಾಗಿದೆ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಪೌಷ್ಟಿಕಾಂಶದ ಮಟ್ಟಗಳು, ಮತ್ತು GBVH ನ ಹೆಚ್ಚಿನ ದರಗಳು, ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್‌ಗಳು ಹೆಚ್ಚು ಅಗತ್ಯವಿದೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಧ್ವನಿ ನೀಡಲು ಹಿಂದೆಂದಿಗಿಂತಲೂ.

ಈ ಮೇ ದಿನದಂದು, ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಸಾಮೂಹಿಕವಾಗಿ ರಚಿಸುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕನ್ನು ನಾವು ಪುನರುಚ್ಚರಿಸುತ್ತೇವೆ ಉತ್ತಮ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು, ಲಿಂಗ ನ್ಯಾಯ ಮತ್ತು ಜೀವನ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ಚೌಕಾಸಿ. ಇದು ಅಲ್ಲ ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳಿಗೆ ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ಉತ್ತಮ ವೇತನಕ್ಕಾಗಿ ತುಟಿ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಾವತಿಸಲು ಸಾಕು. ನಮಗೆ ಅವಶ್ಯಕವಿದೆ ಉಡುಪನ್ನು ಪ್ರತಿನಿಧಿಸುವ ಒಕ್ಕೂಟಗಳೊಂದಿಗೆ ಬಂಧಿಸುವ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಬಹುದಾದ ಬ್ರಾಂಡ್ ಬದ್ಧತೆಗಳು ಕಾರ್ಮಿಕರು

ನಾವು ಒಗ್ಗಟ್ಟಿನಿಂದ ಒಟ್ಟಾಗಿ ನಿಂತು ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ನ್ಯಾಯಕ್ಕಾಗಿ ಒತ್ತಾಯಿಸೋಣ. ಗಾಗಿ ಹೋರಾಟ ನ್ಯಾಯಯುತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಯೋಗ್ಯವಾದ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳು ಮುಂದುವರೆಯುತ್ತವೆ ಮತ್ತು ನಾವು ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಪಡೆಯುವುದಿಲ್ಲ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರಿಗೆ ಅರ್ಹವಾದ ಗೌರವ ಮತ್ತು ಘನತೆಯನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಾರೆ. ಕೆಲಸದ ಭವಿಷ್ಯವು ಅಪಾಯದಲ್ಲಿದೆ ಮತ್ತು ಬ್ರಾಂಡ್‌ಗಳು ತಮ್ಮ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ನಾವು ಒತ್ತಾಯಿಸುತ್ತೇವೆ