ទិវាពលកម្មអន្តរជាតិ ខែឧសភា ឆ្នាំ ២០២៣

"កម្មករកាត់ដេរទាមទារឲ្យមានគណនេយ្យភាពសាជីវកម្ម"

សម្ព័ន្ធប្រាក់ឈ្នួលអាស៊ី

រីករាយទិវាពលកម្មអន្តរជាតិ!

ថ្ងៃដំបូងនៃខែឧសភា មិនមែនគ្រាន់តែជាថ្ងៃដើម្បីអបអរសាទរការតស៊ូ និងការបោះជំហានរបស់កម្មករនោះទេ។ វាក៏ជាថ្ងៃមួយដើម្បីបង្ហាញពីតម្រូវការបន្ទាន់ ដើម្បីកែតម្រូវនូវភាពអយុត្តិធម៌ ឯកតោភាគី និងការគៀបសង្កត់របស់ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យ ដែលដឹកនាំខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់សម្លៀកបំពាក់ពិភពលោក និងបដិសេធចំពោះកម្មករកាត់ដេរនូវលក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យ និងជីវិតថ្លៃថ្នូរ។

នៅថ្ងៃទិវាពលកម្មអន្តរជាតិក្នុង ខែឧសភា នេះ យើងទទួលស្គាល់តម្រូវការជាសមូហភាពរបស់កម្មករកាត់ដេរនៅអាស៊ី និងសហជីពរបស់ពួកគេ សម្រាប់ទាមទារការទទួលខុសត្រូវពីក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យ នៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់ម៉ូដជាសកល។ **សម្ព័ន្ធប្រាក់ឈ្នួលអាស៊ី** (AFWA) បញ្ជាក់ជាថ្មីនូវការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើងក្នុងការបន្តតស៊ូដើម្បីប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅសមរម្យ យុត្តិធម៌យេនឌ័រ និងបទប្បញ្ញត្តិក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់សម្រាប់សុខុមាលភាពរបស់កម្មករកាត់ដេរនៅអាស៊ី។

<u>ធ្វើការទាមទារក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យឱ្យទទួលខុសត្រូវចំពោះការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់</u>

ការអនុវត្តការបញ្ជាទិញដ៏ស្មុគស្មាញ និងការបដិសេធរបស់ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យ ក្នុងការដោះស្រាយការរំលោភសិទ្ធិមនុស្សនៅលើខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ បានបង្ហាញពីការបែងចែកអំណាចមិនស្មើគ្នានៅក្នុងឧស្សាហកម្មម៉ូដ។

ជាឧទាហរណ៍មួយ ៖ វាមានរយៈពេលបីឆ្នាំមកហើយ ចាប់តាំងពីជំងឺរាតត្បាត Covid-19 ហើយកម្មករកាត់ដេរនៅអាស៊ីរាប់លាននាក់ - ដែលភាគច្រើនជាស្ត្រី - ផលិតឱ្យក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យធំៗ នៅតែមិនបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលដែលពួកគេជំពាក់ បន្ទាប់ពីក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យធំៗទាំងនោះបានលុបចោល ឬកាត់បន្ថយការបញ្ជាទិញយ៉ាងច្រើន[1]។

ខណៈពេលដែលមានកត្តាជាច្រើនបានរួមចំណែកដល់ការចែកចាយអំណាចដ៏ខ្វះចន្លោះនេះ កត្តាដែលពាក់ព័ន្ធបំផុតគឺប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងកម្រិតក្រីក្រដែលកម្មករទទួលបាន ដោយដាក់កម្រិតពួកគេមិនឱ្យនិយាយប្រឆាំងនឹង

---

[1] *Money Heist: COVID-19 Wage Theft in Global Garment Supply Chains*, 2021 (read here)

ភាពអយុត្តិធម៌មដោយខ្លាចបាត់បង់ការងារ។ ក្រុមហ៊ុនម៉ូដសម្លៀកបំពាក់ទាំងនេះ មិនត្រឹមតែមិនអើពើនឹងតួនាទីរបស់ពួកគេ នៅក្នុងការធ្លាក់ចុះនៃស្តង់ដារប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងប្រទេសផលិតកម្មប៉ុណ្ណោះទេ ពួកគេបានធ្វើឱ្យមានភាពងាយរងគ្រោះ ដើម្បីការសម្រេចចិត្តបញ្ជាទិញរបស់ពួកគេកាន់តែចំណេញ និងបង្កគ្រោះថ្នាក់ដល់ជីវិតកម្មករ។

តាមរយៈការប្រព្រឹត្តអំពើលួចប្រាក់ឈ្នួលកម្មករ សូម្បីតែកម្មករដែលកំពុងទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលនៅក្នុងកម្រិតក្រីក្រ ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យ ក៏ត្រូវទទួលខុសត្រូវផ្ទាល់ចំពោះវិបត្តិមនុស្សធម៌ធ្ងន់ធ្ងរ ដែលកម្មករកំពុងជួបប្រទះផងដែរ។ យើងនឹងបន្តចាត់វិធានការផ្លូវច្បាប់ប្រឆាំងនឹងក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាំងនោះ នៅក្នុងប្រទេសដើមកំណើតរបស់កម្មករ ហើយផ្តួចផ្តើមសន្ទនាតាមរយៈក្របខណ្ឌ OECD ប្រឆាំងនឹងក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យទាំងនោះ ដែលមិនព្រមទទួលខុសត្រូវចំពោះការលួចប្រាក់ឈ្នួលដ៏ច្រើនសន្ធឹកសន្ធាប់ ដែលពួកគេបានប្រព្រឹត្តចំពោះកម្មករកាត់ដេរ នៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។

ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យទាំងនោះត្រូវតែបំពេញគម្លាតរវាងប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅសមរម្យ និងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

សហជីព និងអង្គការការងារ កត់សម្គាល់ពីតួនាទីសំខាន់របស់រដ្ឋាភិបាលជាតិ ក្នុងការអនុវត្តច្បាប់ការងារដោយយុត្តិធម៌ និងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់វិស័យកាត់ដេរដែលត្រៀមរួចជាស្រេច (RMG)។ កម្មករកាត់ដេរនៅក្នុងប្រទេសដូចជា បង់ក្លាដែស កម្ពុជា ឥណ្ឌា ឥណ្ឌូនេស៊ី ប៉ាគីស្ថាន និងស្រីលង្កា បន្តទាមទារការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសមរម្យ និងស្របច្បាប់ ដែលគិតគូរពីតម្លៃរស់នៅបច្ចុប្បន្ន។ ប៉ុន្តែនៅក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់សម្លៀកបំពាក់ជាមួយនឹងការគំរាមកំហែងនៃការផ្លាស់ប្តូរទីតាំងរបស់ក្រុមហ៊ុនម៉ូដសំលៀកបំពាក់ទាំងនោះ សូម្បីតែរដ្ឋាភិបាលនៃប្រទេសផលិតកម្ម អំណាចរបស់ពួកគេក៏នៅមានកម្រិតផងដែរ។

ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យ ជំនួសឱ្យការជំរុញប្រាក់ឈ្នួលធ្លាក់ចុះ បន្ថែមពីនេះទៀត តាមរយៈការអនុវត្តប្រភពស៊ីឈ្នួលបន្តរបស់ពួកគេ ត្រូវតែជានាសិទ្ធិមនុស្សជាមូលដ្ឋាន ដោយបំពេញគម្លាតរវាងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាក្នុងកម្រិតក្រីក្រ និងប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅសមរម្យ។ ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យត្រូវតែគាំទ្រដល់តម្រូវការរបស់សហជីពសម្រាប់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសមរម្យនៅក្នុងប្រទេសផលិតកម្ម និងកែសម្រួលការអនុវត្តការបញ្ជាទិញរបស់ពួកគេ ដើម្បីរួមចំណែកដល់ប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅសមរម្យក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ។ ការរួមចំណែកនេះ នឹងគ្រាន់តែជាភាគរយតូចមួយនៃប្រាក់ចំណេញដ៏ធំរបស់ក្រុមហ៊ុនម៉ូដប៉ុណ្ណោះ។ ការរួមចំណែកបែបនេះ នឹងរារាំងកម្មករពីការធ្លាក់ចូលទៅក្នុងភាពក្រីក្រនៅក្នុងវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចបន្ទាប់។ បំពេញគម្លាត! Wage Forward ដើម្បីសម្រេចបានប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅសមរម្យសម្រាប់កម្មករកាត់ដេរ!

ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យត្រូវតែគាំទ្រគំនិតផ្តួចផ្តើមដឹកនាំដោយកម្មករដើម្បីលុបបំបាត់ GBVH

ជាង 80% នៃកម្មករកាត់ដេរគឺជាស្ត្រី ហើយការបញ្ចប់អំពើហិង្សា និងការបៀតបៀនយេនឌ័រ (GBVH) នៅកម្រិតរោងចក្រគឺជាអាទិភាពមួយ។ AFWA ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវសារៈសំខាន់នៃគំនិតផ្តួចផ្តើមដែលដឹកនាំដោយកម្មករ និងសហជីពក្នុងការទប់ស្កាត់ និងដោះស្រាយអំពើហិង្សា និងការបៀតបៀនផ្អែកលើយេនឌ័រ (GBVH) ហើយដាក់ចេញនូវកិច្ចព្រមព្រៀងដែលអាចអនុវត្តបានជាមួយសហជីព កម្មករ ដែលជាដំណោះស្រាយក្នុងការលុបបំបាត់អំពើហិង្សានៅកន្លែងធ្វើការ។

កិច្ចព្រមព្រៀង Dindigul ដើម្បីបញ្ចប់អំពើហិង្សា និងការបៀតបៀនផ្អែកលើយេនឌ័រ គឺជាឧទាហរណ៍មួយដែលក្រុមហ៊ុនហត្ថលេខីប្តេជ្ញាចិត្តចំពោះកម្លាំងពលកម្ម និងសម្ព័ន្ធមិត្ត ដើម្បីប្រើប្រាស់ទំនាក់ទំនងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់របស់ពួកគេ ដើម្បីគាំទ្រដល់កម្មវិធីដែលដឹកនាំដោយកម្មករ ឬសហជីពនៅរោងចក្រ ឬកន្លែងធ្វើការមួយចំនួន។ យើងជំរុញឱ្យក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យផ្សេងទៀត ចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងដែលអាចអនុវត្តបាន និងធានាឱ្យមានការអនុលោមតាមអនុសញ្ញាសិទ្ធិមនុស្សអន្តរជាតិកាន់តែប្រសើរឡើង ដោយហេតុនេះ នឹងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវអត្រារក្សាទុក ផលិតភាព និងការជឿទុកចិត្តនៅកន្លែងធ្វើការ។

បង្កើនអំណាចបន្ថែមទៀតដល់សហជីព

ចំណុចសំខាន់ៗនៃកិច្ចព្រមព្រៀងបែបនេះ គឺជាសិទ្ធិដែលមិនអាចរំលោភបានរបស់កម្មករក្នុងការប្រមូលផ្តុំ និងអភិវឌ្ឍអំណាចចរចា ដើម្បីឱ្យមានប្រជាធិបតេយ្យក្នុងខ្សែសង្វាក់ផ្គត់ផ្គង់សកល។ នេះជាលក្ខខណ្ឌស្នូលដើម្បីអះអាង និងចរចាសិទ្ធិផ្សេងទៀត។ នៅក្នុងពិភពលោកក្រោយកូវីដ ដែលឧស្សាហកម្មកាត់ដេរនៅតែធ្លាក់ចុះពីផលប៉ះពាល់នៃប្រាក់ឈ្នួលក្នុងកម្រិតក្រីក្រ សុខភាពមិនល្អ និងកម្រិតអាហារូបត្ថម្ភ និងអត្រាខ្ពស់នៃបញ្ហា GBVH សហជីពត្រូវការច្រើនជាងពេលណាៗទាំងអស់ ដើម្បីផ្តល់សំឡេងគាំទ្រដល់ការព្រួយបារម្ភរបស់កម្មករ។

នៅថ្ងៃទិវាពលកម្មអន្តរជាតិនេះ យើងបញ្ជាក់ឡើងវិញនូវសិទ្ធិរបស់កម្មករក្នុងការបង្កើតសហជីព និងធ្វើការចរចាជាសមូហភាពសម្រាប់លក្ខខណ្ឌការងារកាន់តែប្រសើរឡើង យុត្តិធម៌យេនឌ័រ និងប្រាក់ឈ្នួលរស់នៅសមរម្យ។ វាមិនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យ ក្នុងការបង់សេវាតាមរយៈបបូរមាត់សម្រាប់ការងារសមរម្យ និងប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យនោះទេ។ យើងត្រូវការការប្តេជ្ញាចិត្តពីក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យដើម្បីអាចអនុវត្តបាន និងចងកិច្ចសន្យាជាមួយនឹងសហជីពដែលតំណាងឱ្យកម្មករកាត់ដេរ។

សូមយើងឈរួមគ្នាដោយសាមគ្គីភាព និងទាមទារយុត្តិធម៌ជូនកម្មករទាំងអស់។ ការតស៊ូទាមទារប្រាក់ឈ្នួលសមរម្យ និងលក្ខខណ្ឌការងារសមរម្យនៅតែបន្ត ហើយយើងនឹងមិនសម្រាករហូតដល់កម្មករទទួលបានការគោរព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរដែលពួកគេសមនឹងទទួលបាន។ អនាគតនៃការងារគឺស្ថិតនៅក្នុងបញ្ហានេះ ហើយយើងទាមទារឱ្យក្រុមហ៊ុនម៉ូដទាន់សម័យនានា ទទួលខុសត្រូវឱ្យខានតែបាន។